



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ (งานการเจ้าหน้าที่)
ที่ มค ๗๗๘๐๑ / ผดท/ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ใน การประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๓ มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อคำถาม ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดองค์ประกอบของข้อมูล ดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอนแพรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

- เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักปลัด เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) และเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการจัดทำแนวทางปฏิบัติหรือตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำการของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้พิจารณาศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางให้การประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อตอบการประเมินดังกล่าวโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เป็นแนวทางปฏิบัติตนซึ่งไม่ได้บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย แต่เป็นแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่งเสริมให้ส่วนราชการจัดทำขึ้น

๑.๒ ส่วนราชการสามารถพิจารณาความเหมาะสมของเนื้อหา ข้อความ รูปแบบและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องได้เอง โดยไม่ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย

๑.๓ ส่วนราชการสามารถพิจารณาเผยแพร่เป็นสื่อรูปภาพหรือ Info Graphic เพื่อเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจซึ่งจะสู่การนำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติได้ง่ายและสะดวกกว่า โดยไม่ต้องดำเนินการเป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาเห็นชอบสื่อรูปภาพ Info Graphic “Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม” และดำเนินการเผยแพร่เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นางสุชาสินี ชัยศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าส่วน

ลงชื่อ

(นางสาวมลฤดี ชัยศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

ลงชื่อ

(นางสาวรุ่งอรุณ ทุมมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

- ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

๗๙๑๙

ลงชื่อ

(นายจำเนียร สายบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จรักภักดีต่อประเทศไทย รักษา
ผลประโยชน์ และรักษาความลับ
เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ
เกิดทุน และรักษาไว้ซึ่ง
สถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมาตามศาสนา
ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์
ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนา
สืบทอดและท่ามกลางศาสนา
ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนา
ประเทศไทยให้เจริญก้าวหน้า



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย

ไม่แสดงกิริยาอาการหือวัวๆ
ที่ไม่เกิดต่อหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่
ดุແคLENหรือด้อยค่า
ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำบุญบำรุง
ศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนาทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้
เกิดการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรม

แนวทางการปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลผลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕๑ หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่างกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ตามประกาศและสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติได้โดยย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)

๑. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๒. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
๓. นำหลักธรรมศาสนาที่ตนนับถือมาใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน
๔. เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๕. สนับสนุนการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล
๘. ยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” นั้นหมายความว่าทุกอย่างต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบส่วนที่จะปกปิดเพื่ามีเหตุผลเฉพาะเรื่องนั้นควรจะต้องเป็นข้อยกเว้น ตามกฎหมายกำหนดไว้
๙. รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายที่กำหนดเท่านั้น
๑๐. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
 ๑๑. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที
 ๑๒. ต้องแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องงานออกจากหน้าที่ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับครอบครัว เครือญาติ และพี่น้อง
 ๑๓. มีจิตสาธารณะมีความเสียสละในบำเพ็ญเพื่อส่วนรวม
 ๑๔. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน
 ๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประสิทธิภาพต่อองค์กรและประชาชน
 ๑๖. ยอมรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพร้อมรับการพัฒนาตนให้ทันต่อการเทคโนโลยี
 ๑๗. ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ
 ๑๘. เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และนำมาปรับปรุงกระบวนการ治理ปฏิบัติงานและตนเอง
 ๑๙. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติ
 ๒๐. วางแผนเป็นกลางทางการเมือง

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑. ไม่กระทำการอันเป็นการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าความเป็นชาติไทย
๒. ไม่ประพฤติตนขัดต่อศีลธรรมอันดีขององค์กรและสังคม
๓. ไม่กระทำการส่อไปในทางก่อให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
๔. ไม่กระทำการดูหมิ่นดูแคลนและด้อยค่าต่อศาสนาได้ศาสนาหนึ่ง
๕. ไม่ต่อต้านการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติกิจทางศาสนา
๖. ไม่แสดงกิริยา วาจา ต่อต้าน ไม่ให้เกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์
๗. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๘. ไม่เรียกรับทรัพย์สิน และสิ่งอื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อประโยชน์ส่วนตน
๙. ไม่ปล่อยละเลยต่อการแสวงหาผลประโยชน์ของคนบางกลุ่มที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ
๑๐. ไม่กระทำการอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ที่ขัดต่อกฎหมาย
๑๑. ไม่บ่ายเบียง ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน
๑๒. ไม่ปฏิเสธการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน เมื่อมีการร้องขอตามกฎหมายที่กำหนดไว้
 ๑๓. ไม่ปฏิเสธ หรือแสดงการต่อต้าน การเข้าตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
 ๑๔. ไม่ปกปิดข้อมูล หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ตามกฎหมายที่กำหนดไว้
 ๑๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยเพียงเพื่อให้งานแล้วเสร็จแต่ขาดประสิทธิภาพ ที่ส่งผลกระทบต่องค์กรในภัยภาคหน้า
 ๑๖. ไม่ปฏิเสธ หรือเพิกเฉยต่อปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่
 ๑๗. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความคิด ความศรัทธา และความเชื่อของตน ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง
 ๑๘. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความประมาทในด้านการเงิน เกินกว่าฐานานุรูปแห่งตน
 ๑๙. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน (Zero tolerance for sexual abuse and harassment)
 ๒๐. ไม่เอนเอียง หรือแสดงทางผลประโยชน์จากการเมือง พรรคไดพรรคหนึ่ง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

ที่ ๔๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตามของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้เพื่อเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ เกิดความเชื่อใจ และสามารถ ปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายก อบต.เมืองเสือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายก อบต.เมืองเสือ (คนที่ ๑) | กรรมการ |
| ๓. รองนายก อบต.เมืองเสือ (คนที่ ๒) | กรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. รองปลัด อบต. รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๙. ให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีหน้าที่ดังนี้ | |
| ๙.๑ ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน | |
| ๙.๒ สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อ สงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว | |
| ๙.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพุทธิกรรมหรือประเด็นล่อแหลม ต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือ พฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม | |
| ๙.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพุทธิกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืน จริยธรรม | |
| ๙.๕ ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย | |
| ๑๐. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ | |
| ๑๑. ติดต่อด้วยตนเองที่ สำนักงานอบต.เมืองเสือ หรือเบอร์โทรศัพท์ ๐๘๓ ๙๙๐๗๙๙ | |
| ๑๒. ช่องทางออนไลน์ต่างๆ หรือเพจเฟสบุ๊ค | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายจำเนียร จำเนียร
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ