



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ มค ๗๗๙๐๑ เค

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ

**เรื่องเดิม** ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง นั้น

**ข้อเท็จจริง** เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลังดังนี้

๑. จะพิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ
๒. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย
๗. ให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

**ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา** ด้านการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ยังไม่ได้รับการอบรมครบทุกตำแหน่ง เพราะเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่สามารถแพร่กระจายได้เร็วและมีโอกาสทำให้ติดเชื้อได้ง่าย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น /หน่วยงานหรือสถาบันทางการศึกษา จัดจัดกิจกรรมการประชุม การสัมมนา การจัดกิจกรรมต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อจึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีได้

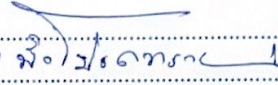


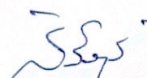
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข หากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น /หน่วยงานหรือสถาบันทางการศึกษา  
จัดกิจกรรมการประชุม การสัมมนา หรือการประชุมอบรมต่างๆ จึงขออนุญาตให้ท่านผู้บังคับบัญชาองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเมืองเสื่อได้อนุญาตให้ผู้ได้บังคับบัญชาเข้าร่วมอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตาม  
แผนฯให้สอดคล้องกับความจำเป็น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น

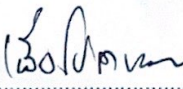
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


ลงชื่อ   
(นางสุธาสินี ชินศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าส่วน

.....  
  
.....


ลงชื่อ   
(นางสิริธัญญา สุคำภา)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ  
รักษาการหัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ   
.....  
.....

ลงชื่อ   
(นางสาวรุ่งอรุณ ทูมมาลา)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ

- ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ

.....  
  
.....

ลงชื่อ   
(นายจำเนียร สายบุตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ