



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2561  
รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. 2561  
(ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 - กันยายน พ.ศ. 2561)

ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ  
เลขที่ 156 หมู่ที่ 5 ตำบลเมืองเสือ  
อำเภอพยัคฆ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม 44110  
โทรศัพท์ 043-790799/ โทรสาร 043-791315

๑๗

## คำนำ

ด้วยพระบรมราชโองการที่ทรงมหดใหญ่ ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

# สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑-๗๓

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย  
และแนวทางการพัฒนา

๗๔-๗๘

ส่วนที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗๙-๓๓

ส่วนที่ ๔ ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e – plan  
([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

๓๔-๓๖

ส่วนที่ ๕ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

๓๗-๔๕

ส่วนที่ ๖ ประมวลภาพผลการดำเนินงาน

๔๖-๔๘

ภาคผนวก

ประกาศติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพัฒนาชีวิต รวม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม jarit ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุด แก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญของการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ และการคือ

- (๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๒) ทำให้เกิดการยอมรับและความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- (๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ประธานา
- (๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- (๕) ทำให้เกิดความเจ้มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ประธานา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่ค่อยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ตัดการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายใต้โครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่ว ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการ

ดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางแผนระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง

จึงปล่อยให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกเหนือจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วข้อด้อยกับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางแผนระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพรผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่จะบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้ หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน สมาชิกสภาพห้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน ถึง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐ และ ๓๕ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้องถิ่น จะต้องดำเนินการ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารห้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารห้องถิ่นเสนอต่อสภาห้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาห้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในห้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับต่อวันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนเมษายน ถึง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงานนโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระทบจากการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาคมสภាដื่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

### ๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเจินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

(๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากการที่จะให้เงินอุดหนุน

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแผนแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผน เป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณูปโภคที่สุดและเมื่อพบรูปจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขมารอคอยในการดำเนินการ ขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึ่งรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบรูปจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขมารอคอยพัฒนาลดถอยหลังสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบรูปจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาส ก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดี

## ๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒.๒ เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๒.๓ เพื่อประเมินความเหมาะสมของ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๒.๔ เพื่อรับแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๒.๕ เพื่อความกระจ้างชัดของแผนงาน
- ๒.๖ เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๒.๗ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน

- ๒.๙ เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น  
๒.๙ เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

### ๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

#### ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาชนท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนราชการบริหารที่คัดเลือกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหัวหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่ง คนหัวหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

#### ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

#### ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

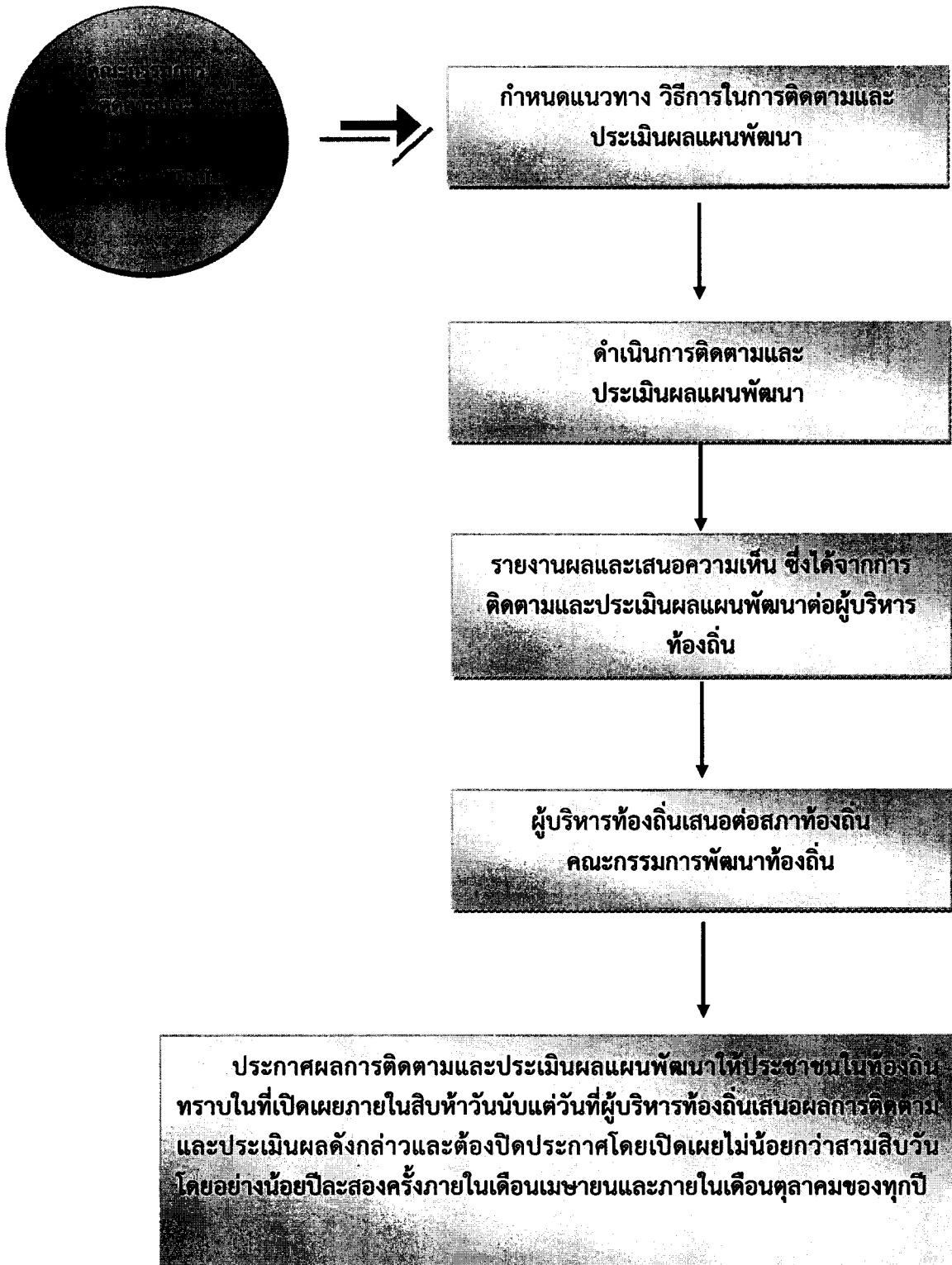
#### ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นชี้แจงได้จาก การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๓ (๓)

#### ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น พร้อมกับประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่ น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๕ (๔)

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



## ๔. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองสือ ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองสือ โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ข้อซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

➤ คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวคณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

**๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe)** ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระทบการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

### (๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

### (๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการ แผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาลุ่มน้ำจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียง ท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมั่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการการพัฒนาร่วมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน

### (๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

#### (๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

##### ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกรายรื่น ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบถ้วนเรื่อง และมีไฟฟ้าสาธารณะครบถ้วน มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

##### ๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาบั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแย็ง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

##### ๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดยาเสพติด ปลอดการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

##### ๔) ด้านเศรษฐกิจ พานิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

##### ๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยายในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

##### ๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พื้นที่ แลสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยม ที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้สึกคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

#### (๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

##### (๖) ประสิทธิผล (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

##### (๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของ อบต. ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนา จังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

#### (๔) การประเมินผลกระบวนการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระบวนการต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระทบจากการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

##### ๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขต อบต.นั้นมีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือส่วนใหญ่อยู่ในเขต อบต.และเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายในได้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน

##### ๔.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและการปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

##### ๔.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและการปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่ง การติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายนอกในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกในสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ วิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

##### ๔.๕ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติม

๔.๖ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

##### ๔.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

##### ๔.๘ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

##### ๔.๙ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปัจจุบัน

##### ๔.๑๐ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

## ๕. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดหัวงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

**๕.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้**

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบ แผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) หัวงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภากองท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยแพร่ใน สิบหัวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายใต้เดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี โดยสามารถติดตามเป็นรายไตรมาส และรายหกเดือนได้ ดังนี้

### รายไตรมาส

- (๑) ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ตุลาคม – ธันวาคม)
- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม – มีนาคม)
- (๓) ไตรมาสที่ ๓ (เดือน เมษายน – มิถุนายน)
- (๔) ไตรมาสที่ ๔ (เดือน กรกฎาคม – กันยายน)

### ระยะ ๖ เดือน

- (๑) เดือน ตุลาคม – มีนาคม
- (๒) เดือน เมษายน – กันยายน

### (๕) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวม ข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูล เชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็น แบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของ ยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวปัจชัยของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทาง สถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

### (๖) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล โดยดำเนินตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่ แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มือจูจิ้งหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์

ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

#### ๕.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

##### (๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลลัพธ์ของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบตามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมายังปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

##### (๒) วิธีการเก็บรวมรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนพัฒนาห้องถันสีปี แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

#### ๖. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพคือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผล ตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต. ดังนี้

##### ๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาห้องถันขององค์กรปกครองส่วนท้องถัน

##### (๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถัน ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถัน

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถัน

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

##### (๓) ข้อมูลในระบบ e-plan ([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

##### ๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.

เมืองเสือในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการของ อบต.  
เมืองเสือ (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

## ๖.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

### ๗. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๗.๑ ทำรู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารงานอย่างใด

๗.๒ เก็บข้อมูลสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗.๓ ทำให้ทราบว่าจะต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๗.๔ ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๗.๕ ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระจังชัด เพื่อขัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๗.๖ ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗.๗ ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบการนำนโยบายไปปฏิบัติร่วมกับวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๗.๘ การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดหรือเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๗.๙ การประเมินจะทำให้เกิดความกระจังชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกับการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณะนั้นสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

**๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ**

๑.	นายสุทธัน พูลโสม	สมาชิกสภาท้องถิ่น	ประธานกรรมการ
๒.	นางสุวิชา เศษไธสง	สมาชิกสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๓.	นายศรีจันทร์ สำมาสังโภ	สมาชิกสภาท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นางทองเพชร ตระวิเศษ	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
๕.	นายบุญมาก แทนนรินทร์	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
๖.	นายอภิสิทธิ์ มาตรยังแสง	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๗.	นางชลิตา ทองประสม	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๘.	นายสุวรรณ พวงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายยุทธนา บัวเสนา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นางสาวรุ่งอรุณ ทุ่มมาลา	ปลัด อบต.เมืองเสือ	กรรมการ
๑๑.	นางสาวสิริณญา แสงพร	รองปลัด อบต.เมืองเสือ	กรรมการและเลขานุการ

\*\*\*\*\*

## ส่วนที่ ๒

### **แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา**

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่า มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมการประกอบธุรกิจ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

#### **๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

**“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาตำบลและให้บริการสาธารณูปโภคในด้านโครงสร้างพื้นฐาน  
เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<sup>๑</sup>  
ด้วยการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน”**

#### **๒. ยุทธศาสตร์**

กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๙ ด้านดังนี้

##### **๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา**

###### **แนวทางการพัฒนา**

๑.๑) ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

๑.๒) พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล

##### **๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรและปศุสัตว์**

###### **แนวทางการพัฒนา**

๒.๑) พัฒนาปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆ ที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๒.๒) ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากล โดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๒.๓) ส่งเสริมสนับสนุนการณอมอาหารและแปรรูปสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพนำเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่นส่งเสริมการกระจายสินค้าไปสู่ทั่วภัยในและต่างประเทศ โดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๒.๔) ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์ เพื่อการบริโภคและจำหน่าย โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

### ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม

#### แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๓.๒) ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สร้าง ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓.๓) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพ

๓.๔) ดำเนินการสนับสนุน และประสานรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับเพื่อป้องกันและให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการเสพ การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

#### แนวทางการพัฒนา

๔.๑) สนับสนุนการดำเนินงานและพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน(อสม.)

๔.๒) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชนให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายการป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้องการรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### แนวทางการพัฒนา

๕.๑) ส่งเสริมสนับสนุนการวางแผนการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

๕.๒) ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง

๕.๓) พัฒนาชุมชน คุ้มครองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สวยงามและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภครวมทั้งวางแผนการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง

### ๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬานันทนาการ

#### แนวทางการพัฒนา

๖.๑) พัฒนาพื้นที่และส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์ สืบสานให้ดำเนินอยู่สืบต่อไป

๖.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการ กีฬาชุมชนและจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา

### ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

#### แนวทางการพัฒนา

๗.๑) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๗.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและสถานที่สำคัญ

๗.๓) สนับสนุนการดำเนินงานและการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมพื้นฟูลูกเสือชาวบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐและดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน

#### **๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนา**

๘.๑) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ใน การพัฒนาพื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

๘.๒) ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกรักษาป่า ให้ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ

๘.๓) ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

#### **๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**

##### **แนวทางการพัฒนา**

๙.๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๙.๒) นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้บริการกับประชาชนให้ สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๙.๓) สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษา อบรม สมมนา ศึกษาดูงาน เพิ่มพูนความรู้ เพื่อ ยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสาร ทั้งนี้ รวมถึงการสร้าง ความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่างๆ กับองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น

๙.๔) บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนใน อบต.

๙.๕) เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการของ ประชาชนในการพัฒนา อบต.

### **๓. เป้าประสงค์**

๑) การจัดการศึกษามีคุณภาพและทั่วถึง

๒) ภาคการเกษตรและปศุสัตว์มีความเข้มแข็งและเป็นรายได้หลักของเกษตรกร

๓) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคมมีคุณภาพ

๔) ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ปราศจากโรค

๕) โครงสร้างพื้นฐานมีมาตรฐานและทั่วถึง

๖) ศาสนาวัฒนธรรมประเพณีได้รับการอนุรักษ์สืบสานและประชาชนให้ความสนใจการกีฬานันทนาการ

๗) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๘) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความความอุดมสมบูรณ์

๙) การเมืองและการบริหารเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

### **๔. ตัวชี้วัด**

๑) ร้อยละของนักเรียนได้รับการศึกษามีคุณภาพ

๒) ร้อยละของผลผลิตด้านเกษตรและปศุสัตว์ที่มีอัตราเพิ่มขึ้น

- ๓) ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น  
 ๔) ร้อยละของอัตราการเจ็บป่วย  
 ๕) ร้อยละของโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน  
 ๖) ร้อยละของกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬานันทนาการที่ได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์  
 ๗) ร้อยละของประชาชนที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  
 ๘) ร้อยละของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพมากขึ้น  
 ๙) ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจในการบริหารงาน และร้อยละของปัญหาการทุจริตที่ลดลง

#### ๕. ค่าเป้าหมาย

- ๑) นักเรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๙๐  
 ๒) ผลผลิตด้านเกษตรและปศุสัตว์ มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐  
 ๓) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ร้อยละ ๘๐  
 ๔) อัตราการเจ็บป่วยลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐  
 ๕) โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน ร้อยละ ๙๐  
 ๖) ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬานันทนาการ ได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์

ร้อยละ ๕๐

- ๗) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕  
 ๘) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีคุณภาพมากขึ้นร้อยละ ๕๐  
 ๙) ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหารงาน ร้อยละ ๙๐ และปัญหาการทุจริตลดลง

ร้อยละ ๕๐

#### ๖. กลยุทธ์

- ๑) พัฒนาชุมชน คุคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ ส่วนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางแผนการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
- ๓) พัฒนา ปรับปรุงพัฒนรุปแบบและเม็ดพันธุ์พืชที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ส่งเสริมให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด
- ๔) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สดรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น
- ๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการเสพ การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ
- ๖) ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรง

၁၇၂။ အမြန်လေယာဉ်များ၏ အဆင့်မူနိုင်မှု (၀၆)

၁၇၃။ နွောက်မှုပါဝါ မြန်မာနိုင်ငံ (၁)

၁၇၄။ နွောက်မှုပါဝါ မြန်မာနိုင်ငံ (၂)

၁၇၅။ အနေတိသုက္ခန်းများ မြန်မာနိုင်ငံ (၃)

၁၇၆။ ရွှေနတ်မှုများ မြန်မာနိုင်ငံ (၄)

၁၇၇။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၅)

၁၇၈။ နွောက်မှုပါဝါ မြန်မာနိုင်ငံ (၆)

၁၇၉။ နွောက်မှုပါဝါ မြန်မာနိုင်ငံ (၇)

၁၈၀။ နွောက်မှုပါဝါ မြန်မာနိုင်ငံ (၈)

၁၈၁။ အမြန်လေယာဉ်များ၏ အဆင့်မူနိုင်မှု (၉)

၁၈၂။ အမြန်လေယာဉ်များ၏ အဆင့်မူနိုင်မှု (၁၀)

၁၈၃။ နွောက်မှုပါဝါ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၁)

**၁၈၄။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ**

၁၈၅။ အမြန်လေယာဉ်များ၏ အဆင့်မူနိုင်မှု (၁၂)

၁၈၆။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၃)

၁၈၇။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၄)

၁၈၈။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၅)

၁၈၉။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၆)

၁၉၀။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၇)

၁၉၁။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၈)

၁၉၂။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၁၉)

၁၉၃။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၂၀)

၁၉၄။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၂၁)

၁၉၅။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၂၂)

၁၉၆။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၂၃)

၁၉၇။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မြန်မာနိုင်ငံ (၂၄)

## ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

# ปัจจัยนำเข้า

## แบบที่ ๑

### แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยตนเอง

แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/>	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/>	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	<input checked="" type="checkbox"/>	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/>	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/>	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/>	
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	<input checked="" type="checkbox"/>	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	<input checked="" type="checkbox"/>	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๐. มีการทำหน่วยสำรวจและภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๑. มีการทำหน่วยสำรวจและภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๒. มีการทำหน่วยสำรวจและภารกิจหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๓. มีการทำหน่วยสำรวจและภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๔. มีการทำหน่วยสำรวจและภารกิจหลักการพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๕. มีการทำหน่วยสำรวจและภารกิจหลักการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/>	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกิจกรรมการในแผนยุทธศาสตร์	<input checked="" type="checkbox"/>	

## กระบวนการติดตาม

แบบที่ 2

แบบติดตามผลการดำเนินงาน

## แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**คำชี้แจง :** แบบที่ 2 เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผล การดำเนินทุก ๆ 6 เดือน โดยแบ่งเป็น 2 ครั้ง ครั้งแรกภายในเดือนเมษายน และครั้งที่ 2 ภายในเดือนตุลาคม

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 - 4
 

(1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม)	(2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม)
(3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน)	(4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน)

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี ( พ.ศ.2561 - 2564 ) และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ยุทธศาสตร์	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		รวม	
	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ								
1) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการจัดการศึกษา										
1.1 แผนงาน การศึกษา	9	5,180,000	9	5,230,000	8	3,060,000	8	3,110,000	34	16,580,000
รวม	9	5,180,000	9	5,230,000	8	3,060,000	8	3,110,000	34	16,580,000
2) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเกษตรและปศุสัตว์										
2.1 แผนงาน การเกษตร	7	570,000	6	530,000	7	830,000	7	570,000	27	2,500,000
รวม	7	570,000	6	530,000	7	830,000	7	570,000	27	2,500,000
3) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคนและสังคม										
3.1 แผนงาน สังคมสงเคราะห์	2	500,000	2	500,000	2	500,000	2	500,000	8	2,000,000
3.2 แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	8	600,000	8	650,000	8	650,000	8	650,000	32	2,550,000
3.3 แผนงาน งบกลาง	2	5,000,000	2	5,050,000	2	5,550,000	2	6,050,000	8	21,650,000
รวม	12	6,100,000	12	6,200,000	12	6,700,000	12	7,200,000	48	26,200,000
4) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสาธารณสุข										
4.1 แผนงาน สาธารณสุข	36	502,458	3	282,500	3	282,500	3	282,500	45	1,349,958
4.2 แผนงาน งบกลาง	1	70,000	1	75,000	1	80,000	1	85,000	4	310,000
รวม	37	572,458	4	282,500	4	282,500	4	282,500	49	1,659,958
5) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน										
5.1 แผนงาน เศรษฐกิจและชุมชน	26	9,426,300	12	1,900,000	12	2,231,000	1	180,000	51	13,737,300
5.2 แผนงาน การเกษตร	4	2,803,750	2	1,000,000	2	980,000	3	460,000	11	5,243,750
รวม	30	12,230,050	14	2,900,000	14	3,211,000	4	640,000	62	18,981,050

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.เมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		รวม	
	จำนวน โครงการ	งบ ประมาณ								
6) ยุทธศาสตร์การพัฒนา การศึกษา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬานันทนาการ										
6.1 แผนงาน การศึกษาวัฒนธรรมและนันทนาการ	5	530,000	5	530,000	5	530,000	2	140,000	17	1,730,000
รวม	5	530,000	5	530,000	5	530,000	2	140,000	17	1,730,000
7) ยุทธศาสตร์การพัฒนา การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน										
7.1 แผนงาน การรักษาความสงบภายใน	6	1,340,000	5	340,000	5	140,000	1	550,000	17	2,370,000
7.2 แผนงาน งบกลาง	1	400,000	1	450,000	1	500,000	2	140,000	5	1,490,000
รวม	7	1,740,000	6	790,000	6	640,000	3	690,000	22	3,860,000
8) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
8.1 แผนงาน การเกษตร	2	140,000	2	140,000	2	140,000	4	230,000	10	650,000
8.2 แผนงาน เศษและขยะ	4	230,000	5	2,730,000	4	230,000	4	230,000	17	3,420,000
รวม	6	370,000	7	2,870,000	6	370,000	8	460,000	27	4,070,000
9) ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี										
9.1 แผนงาน บริหารงานทั่วไป	18	2,306,000	16	2,161,000	14	1,571,000	13	1,481,000	61	7,519,000
รวม	18	2,306,000	16	2,161,000	14	1,571,000	13	1,481,000	61	7,519,000
รวมทั้งสิ้น	131	29,598,508	78	21,493,500	75	17,194,500	60	14,573,500	347	83,100,008

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.เมืองเตือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑)

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ( พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ) เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	โครงการที่ปรากฏ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561 - 2564) เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ.2561		โครงการที่ได้รับ อนุมัติงบประมาณ			โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ			จำนวนโครงการ ที่อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	ร้อยละ	จำนวน	งบประมาณ	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านการจัดการศึกษา	9	5,180,000	6	2,257,720	66.67	5	2,098,269.34	55.56	-	0	4	44.44
ด้านการเกษตรและปศุสัตว์	7	570,000	2	50,000	28.57	1	9,510	14.29	-	0	6	85.71
ด้านคนและสังคม	12	6,100,000	11	6,224,000	91.67	8	5,550,160	66.67	-	0	4	33.33
ด้านสาธารณสุข	37	572,458	37	626,298	100	35	355,177.50	94.59	-	0	2	5.41
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	30	12,230,050	21	5,537,500	70	21	4,561,789.60	70	2	6.67	7	23.33
ด้านการศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและ กีฬานันทนาการ	5	530,000	5	510,000	100	4	215,000	80	-	0	1	20
ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	7	1,740,000	5	765,755	71.43	5	387,727	71.43	-	0	2	28.57
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	6	370,000	5	260,000	83.33	5	150,680	83.33	-	0	1	16.67
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	18	2,306,000	12	1,707,300	66.67	13	1,299,720.30	72.22	-	0	5	27.78
รวม	131	29,598,508	104	17,938,573	79.39	97	14,628,033.74	74.05	2	1.53	32	24.43

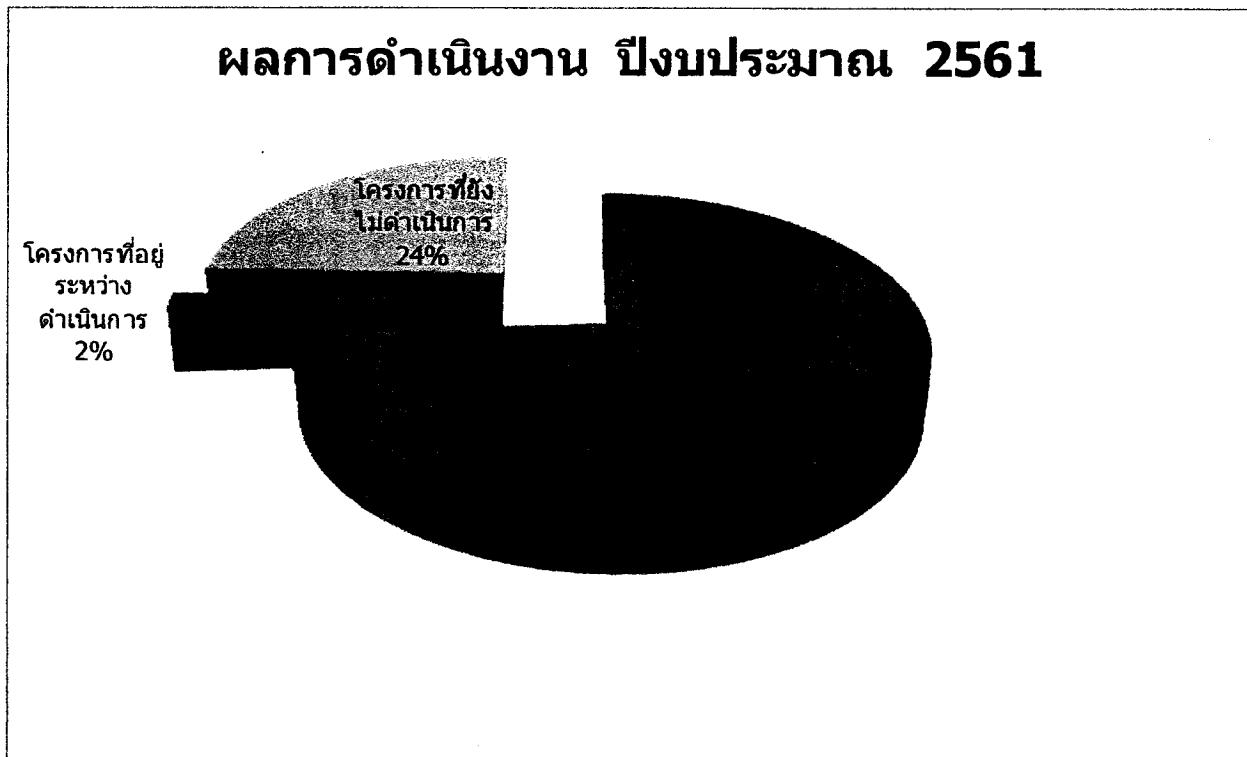
รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.เมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑)

## 5. การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ( ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – กันยายน 2561 )

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อย ละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ด้านการจัดการศึกษา	2,098,269.34	17.21	-	-	2,098,269.34	14.34
ด้านการเกษตรและปศุสัตว์	9,510	0.08	-	-	9,510	0.07
ด้านคนและสังคม	5,550,160	45.51	-	-	5,550,160	37.94
ด้านสาธารณสุข	355,177.50	2.91	-	-	355,177.50	2.43
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	2,128,736.60	17.46	2,433,053	100	4,561,789.60	31.19
การศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและกีฬานักงานการ	215,000	1.76	-	-	215,000	1.47
การรักษาความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	387,727	3.18	-	-	387,727	2.65
ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	150,680	1.24	-	-	150,680	1.03
ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	1,299,720.30	10.66	-	-	1,299,720.30	8.89
รวม	12,194,980.74	100	2,433,053	100	14,628,033.74	100

๖. ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑)

- จำนวนโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๓๑ โครงการ

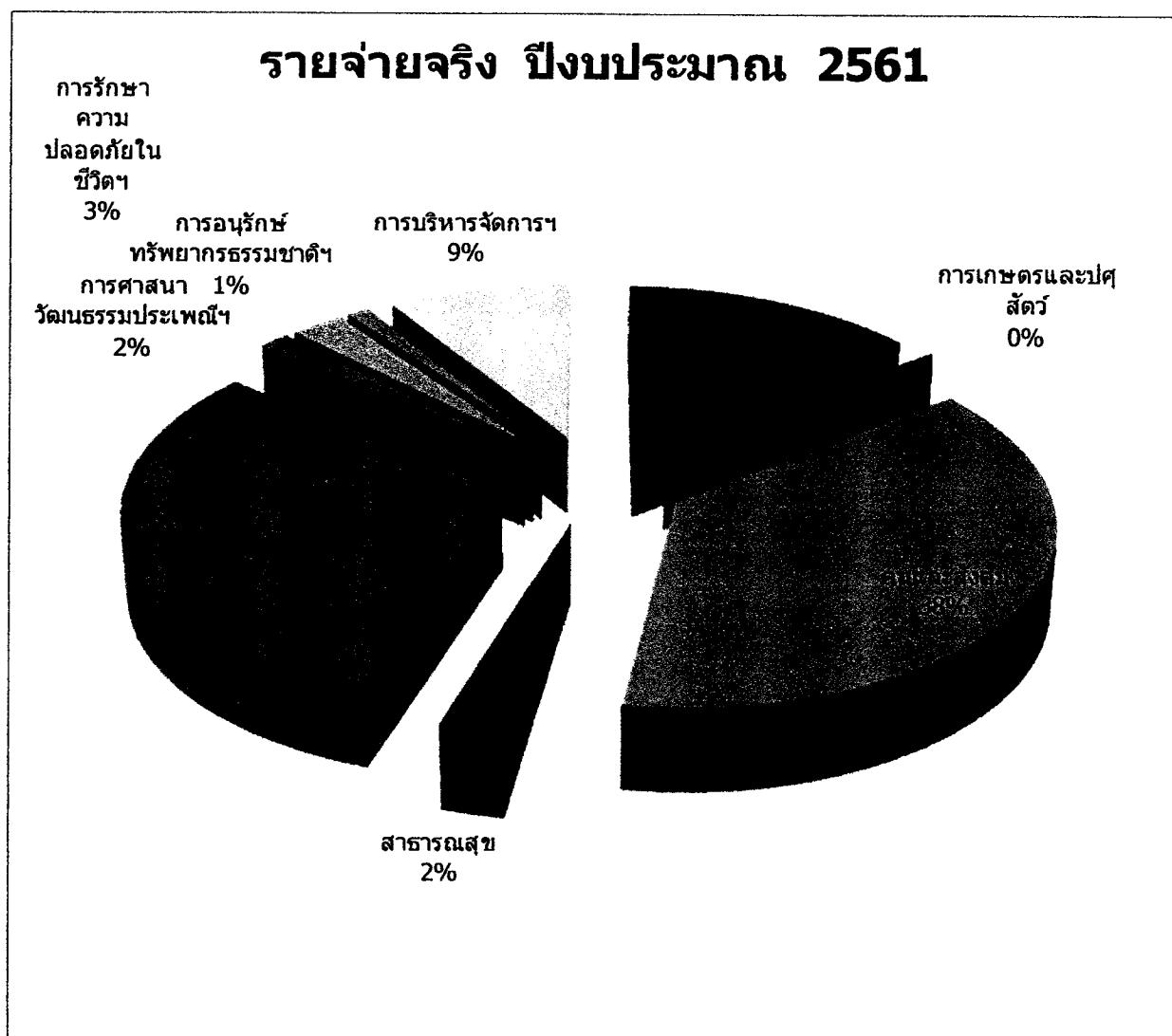


แผนภูมิวงกลม : แสดงผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑(รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑)

## 7. ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

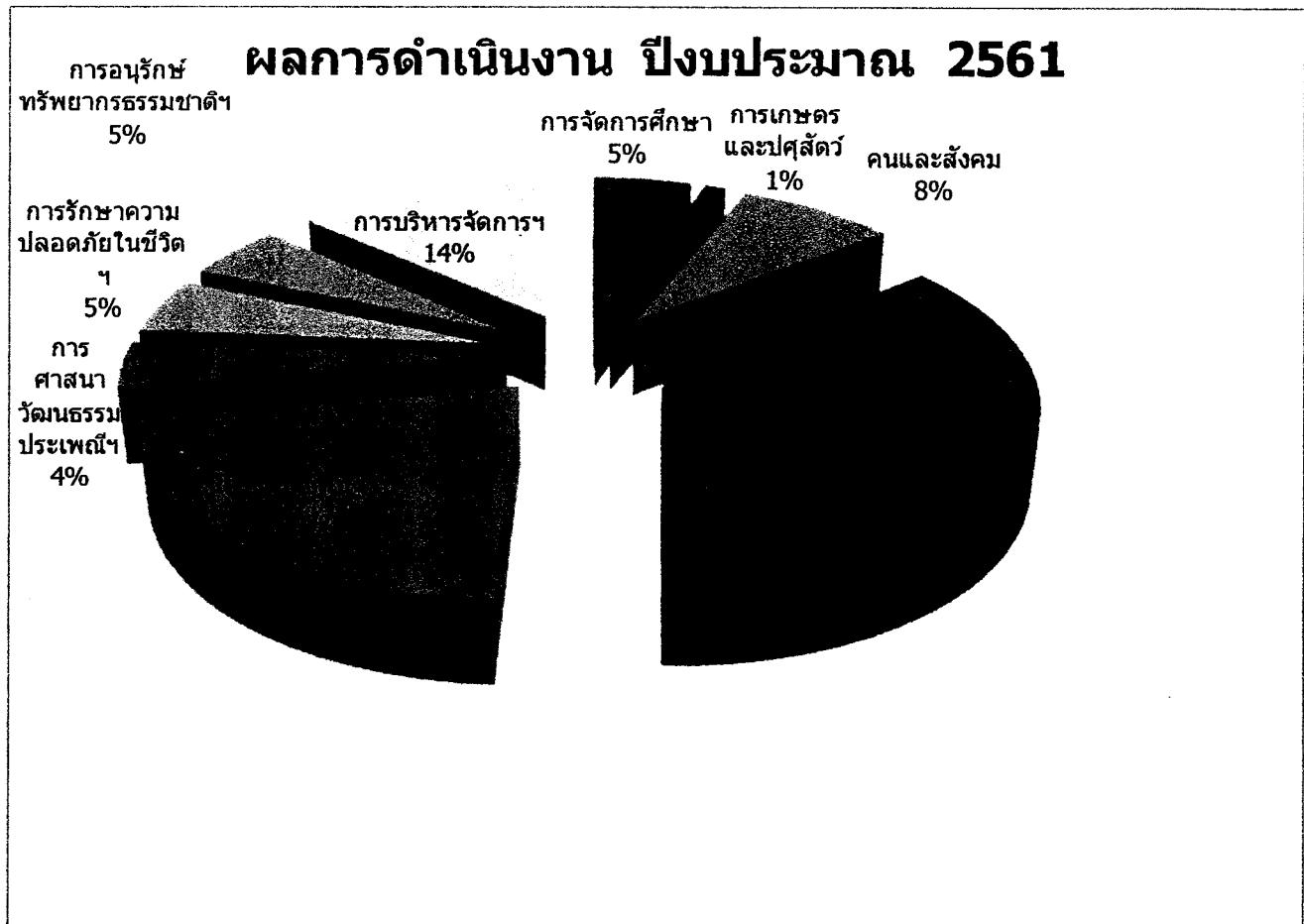
7.1 ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามจำนวนงบประมาณ (รอบเดือนตุลาคม 2561)

7.2 เปิกจ่ายตามแผนทั้งสิ้น จำนวน 14,628,033.74 บาท



แผนภูมิวงกลม : แสดงการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ 2561

8. ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามจำนวนโครงการ (รอบเดือนตุลาคม 2561)  
 - จำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน 97 โครงการ



แผนภูมิวงกลม : แสดงผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2561(รอบเดือนตุลาคม 2561)

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

โครงการที่ได้รับรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณ	
	ดำเนินการ เสร็จ แล้ว	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป
-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

# กระบวนการประเมินผล

## แบบที่ ๓

แบบประเมินผลการดำเนินงานตาม  
ยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา  
คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นสีปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และที่แก้ไขแก้ไขเพิ่มเติมโดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
- ๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑)

### ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวน โครงการ ที่ได้ปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ ของโครงการที่ ปรากฏในแผนฯ
ด้านการจัดการศึกษา	9	5	55.56
ด้านการเกษตรและปศุสัตว์	7	1	14.29
ด้านคนและสังคม	12	8	66.67
ด้านสาธารณสุข	37	35	94.59
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	30	21	70
ด้านการศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬา นันทนาการ	5	4	80
ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	7	5	71.43
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6	5	83.33
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	18	13	72.22
รวม	131	97	74.05

สรุปความเห็นจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

คณะกรรมการลงความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ควรเร่งรัดดำเนินการโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาห้องถีนสีปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามท่วงเวลาที่กำหนด โดยเฉพาะโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรและปศุสัตว์ ซึ่งมีร้อยละของผลการดำเนินการโครงการน้อย และในส่วนโครงการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณแล้ว ควรเร่งรัดดำเนินการโครงการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาห้องถีนที่กำหนด เพื่อให้ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในงวดต่อไป มีความสำเร็จเพิ่มขึ้น

## ส่วนที่ 4

ผลการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e – plan  
([www.dla.go.th](http://www.dla.go.th))

**รายงานสถานะการทำงานของแต่ละอปท.  
จังหวัด มหาสารคาม ปี 2561**

หน่วยงาน	วิสัยทัศน์	ยุทธศาสตร์	แผน 4 ปี				อนุมัติแผน	โครงการที่เพิ่ม	อนุมัติงบประมาณ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่ายแล้ว	ดำเนินการ 100%
			2561	2562	2563	2564						
1. อบจ.มหาสารคาม (เมืองมหาสารคาม)	ท่าแส้ว	3	608	495	513	387	ท่าแส้ว 30/12/2559	863	310	186	152	151
2. เทศบาลเมืองมหาสารคาม (เมืองมหาสารคาม)	ท่าแส้ว	4	355	265	247	246	ท่าแส้ว 20/01/2560	156	208	19	19	19
3. เทศบาลตำบลกดปลาดูก (ชื่นชม)	ท่าแส้ว	5	121	110	103	99	ท่าแส้ว 31/10/2559	3	63	38	38	37
4. เทศบาลตำบลแก่งต่า (แก่งต่า)	ท่าแส้ว	6	343	287	244	222	ท่าแส้ว 31/10/2559	39	79	10	10	10
5. เทศบาลตำบลโกรกสมพิสัย (โกรกสมพิสัย)	ท่าแส้ว	5	318	191	186	187	ท่าแส้ว 31/10/2559	162	69	17	17	17
6. เทศบาลตำบลขามเรียง (กันทรรวชัย)	ท่าแส้ว	4	164	156	155	155	ท่าแส้ว 28/10/2559	86	60	27	27	27
7. เทศบาลตำบลโคงพระ (กันทรรวชัย)	ท่าแส้ว	6	175	172	161	167	ท่าแส้ว 29/10/2559	3	107	47	47	47
8. เทศบาลตำบลเชียงยืน (เชียงยืน)	ท่าแส้ว	5	217	222	219	222	ท่าแส้ว 31/10/2559	33	104	42	42	39
9. เทศบาลตำบลท่าขอนยาง (กันทรรวชัย)	ท่าแส้ว	5	397	397	397	397	ท่าแส้ว 31/05/2560	65	91	47	47	47
10. เทศบาลตำบลนาเชือก (นาเชือก)	ท่าแส้ว	7	296	243	231	209	ท่าแส้ว 31/10/2559		82	38	38	38
11. เทศบาลตำบลนาดูน (นาดูน)	ท่าแส้ว	7	182	207	111	113	ท่าแส้ว 30/11/2559		56	10	10	10
12. เทศบาลตำบลบรรบือ (บรรบือ)	ท่าแส้ว	4	117	105	85	95	ท่าแส้ว 31/10/2559		64	15	14	15
13. เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย (พยัคฆภูมิพิสัย)	ท่าแส้ว	8	515	544	546	550	ท่าแส้ว 19/03/2561	3	102	25	18	18

## รายงาน

70. อบต.บัวค้อ (เมืองมหาสารคาม)	ท่าแฉว	6	408	408	408	408	ท่าแฉว 31/10/2559			31	12	12	12
71. อบต.บัวมาศ (บรรพชื่อ)	ท่าแฉว	6	206	232	207	171	ท่าแฉว 31/10/2559		42	104	77	14	6
72. อบต.บ้านกู่ (ยางสีสราชน)	ท่าแฉว	7	103	105	89	90	ท่าแฉว 31/10/2559		4	61	46	46	28
73. อบต.บ้านหวาย (วาปีปัทุม)	ท่าแฉว	5	252	263	260	255	ท่าแฉว 31/10/2559			60	10	8	8
74. อบต.ประชา พัฒนา (วาปีปัทุม)	ท่าแฉว	6	179	168	164	158	ท่าแฉว 31/10/2559		11	56	10	8	8
75. อบต.ปอพาน (นาเชือก)	ท่าแฉว	6	578	578	578	578	ท่าแฉว 31/10/2559		158	66	43	43	43
76. อบต.ปะหลาน (พยัคฆภูมิพิสัย)	ท่าแฉว	7	186	173	148	143	ท่าแฉว 31/10/2559		52	82	7	7	7
77. อบต.พระธาต (นาดุน)	ท่าแฉว	7	171	191	149	170	ท่าแฉว 31/10/2559		3	76	58	56	57
78. อบต.แพง (โภสุมพิสัย)	ท่าแฉว	7	319	349	349	349	ท่าแฉว 01/10/2560		,8	50	15	15	15
79. อบต.โพธิ์ชัย (วาปีปัทุม)	ท่าแฉว	5	174	156	158	151	ท่าแฉว 29/05/2559		23	74	39	36	37
80. อบต.โพนงาม (โภสุมพิสัย)	ท่าแฉว	6	239	242	241	241	ท่าแฉว 28/10/2559		16	35	35	34	34
81. อบต.การเรือน (พยัคฆภูมิพิสัย)	ท่าแฉว	4	208	64	60	59	ท่าแฉว 30/01/2561		7	58	19	19	15
82. อบต.มะคำ (กันทริชัย)	ท่าแฉว	6	140	141	141	142	ท่าแฉว 01/05/2561			33	11	11	10
83. อบต.เม็กต่า (พยัคฆภูมิพิสัย)	ท่าแฉว	8	138	133	133	132	ท่าแฉว 31/10/2559		17	68	44	43	42
84. อบต.เมืองเตา (พยัคฆภูมิพิสัย)	ท่าแฉว	6	337	402	391	388	ท่าแฉว 31/10/2559		210	169	95	55	33
85. อบต.เมืองเสือ (พยัคฆภูมิพิสัย)	ท่าแฉว	9	92	91	89	88	ท่าแฉว 31/10/2559		49	99	84	81	81
86. อบต.ยาง (บรรพชื่อ)	ท่าแฉว	5	117	114	91	82	ท่าแฉว 31/10/2559		14	68	8	8	8
87. อบต.ยางท่า แจ้ง (โภสุมพิสัย)	ท่าแฉว	8	158	138	138	138	ท่าแฉว 31/10/2559		1	27	6	6	6
88. อบต.ยางมอย (โภสุมพิสัย)	ท่าแฉว	6	829	445	445	445	ท่าแฉว 28/10/2559		66	61	40	40	39
89. อบต.ยางสีส ราช (ยางสีสราชน)	ท่าแฉว	7	442	446	446	446	ท่าแฉว 04/09/2560			57	40	33	33

## ส่วนที่ ๕

### การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

การประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือในภาพรวมและในแต่ละยุทธศาสตร์

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- |              |  |  |   |
|--------------|--|--|---|
| ๑. เพศ       | <input type="checkbox"/> ชาย(๔๖%)      | <input type="checkbox"/> หญิง(๕๔%)               |   |
| ๒. อายุ      | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า ๒๐ ปี | <input type="checkbox"/> ๒๐ – ๓๐ ปี(๑๖%)         | <input type="checkbox"/> ๓๑ – ๔๐ ปี(๑๑%)            |
|              |  | (๕%)   |   |
|              | <input type="checkbox"/> ๔๑ – ๕๐ ปี    | <input type="checkbox"/> ๕๑ – ๖๐ ปี(๒๔%)         | <input type="checkbox"/> มากกว่า ๖๐ ปี(๓๒%)         |
|              | (๑๓%)                                  |  |   |
| ๓. การศึกษา  | <input type="checkbox"/> ประถมศึกษา    | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | <input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า     |
|              | (๓๖%)                                  | (๓๑%)  | (๑๔%)   |
|              | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี     | <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี(๓%)    | <input type="checkbox"/> อื่นๆ                      |
|              | (๑๖%)                                  |  |   |
| ๔. อาชีพหลัก | <input type="checkbox"/> รับราชการ(๑%) | <input type="checkbox"/> เอกชน/ธุรกิจ(๖%)        | <input type="checkbox"/> ค้าขาย – ธุรกิจส่วนตัว(๘%) |
|              | <input type="checkbox"/> รับจ้าง(๒๔%)  | <input type="checkbox"/> นักเรียน นักศึกษา(๔%)   | <input type="checkbox"/> เกษตรกร(๕๒%)               |
|              | (๑๔%)                                  |  |   |

#### ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

	รายการ	ระดับความพึงพอใจ		
		พึงพอใจมาก	พึงพอใจ	พึงพอใจน้อย
๑)	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๗๒%	๒๕%	๓%
๒)	มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลโครงการ/กิจกรรม	๗๐%	๒๒%	๘%
๓)	มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘๔%	๑๒%	๔%
๔)	เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๖๘%	๒๗%	๕%
๕)	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น	๘๖%	๑๐%	๔%
๖)	ประโยชน์ที่โครงการได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๘๒%	๑๕%	๓%

**ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ  
ในแต่ละยุทธศาสตร์**

ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ในแต่ละยุทธศาสตร์มากน้อยเพียงใด ตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา	ระดับความพึงพอใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
<b>๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการศึกษา</b>			
๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา	๗๕%	๒๐%	๕%
๑.๒ พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล	๔๑%	๓๓%	๖%
<b>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรและปศุสัตว์</b>			
๒.๑ พัฒนาปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่มีคุณภาพ ส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆ ที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยขอร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	๖๐%	๒๗%	๑๓%
๒.๒ ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มนูลค่าผลผลิตทางการเกษตรปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพมีมาตรฐานสากล โดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	๖๐%	๒๕%	๑๕%
๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการถอนอาหารและปรับปรุงสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพนำเครื่องจักรและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ เพื่อเพิ่มนูลค่าสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่น ส่งเสริมการกระจายสินค้าไปสู่ทั้งภัยในและต่างประเทศ โดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	๖๑%	๑๙%	๒๑%
๒.๔ ส่งเสริมประชาชัชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์ เพื่อการบริโภคและจำหน่าย โดยขอร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	๔๕%	๑๒%	๔%
<b>๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม</b>			
๓.๑ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน	๗๕%	๑๓%	๑๒%
๓.๒ ส่งเสริม พัฒนาบทบาทและคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประชาชน และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน	๖๘%	๑๕%	๑๕%
๓.๓ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการประกอบอาชีพ	๗๐%	๑๕%	๑๕%
๓.๔ ดำเนินการสนับสนุน และประสานรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ เพื่อป้องกันและให้มีการประបประรามและแก้ไขปัญหาการเสพ การผลิต และการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ	๖๒%	๒๑%	๑๗%
<b>๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข</b>			
๔.๑ สนับสนุนการดำเนินงานและพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุข หมู่บ้าน(อสม.)	๗๙%	๑๙%	๒%

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ		ระดับความพึงพอใจ		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
๔.๖	ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชนให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายการป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้องการรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์	๘๙%	๗%	๑%
<b>๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b>				
๕.๑	ส่งเสริมสนับสนุนการวางแผนระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง	๘๕%	๑๐%	๕%
๕.๒	ก่อสร้าง ปรับปรุงสันทางการคมนาคมอย่างทั่วถึง	๘๐%	๑๘%	๒%
๕.๓	พัฒนาชุมชน คุ้คูลองและจัดสร้างแหล่งน้ำ สวยงามและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภครวมทั้งวางแผนการเพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมและน้ำแล้ง	๖๗%	๓๐%	๓%
<b>๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและกีฬานันทนารการ</b>				
๖.๑	พัฒนาพื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์ สืบสานให้ดำรงอยู่สืบต่อไป	๗๗%	๑๗%	๖%
๖.๒	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมนันทนารการ กีฬาชุมชนและจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด รวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬา	๖๗%	๓๑%	๒%
<b>๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</b>				
๗.๑	ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ หน่วยงาน มูลนิธิการกุศล และองค์กรที่เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	๘๑%	๑๗%	๒%
๗.๒	ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและสถานที่สำคัญ	๘๗%	๑๒%	๑%
๗.๓	สนับสนุนการดำเนินงานและการฝึกอบรมจัดตั้งและอบรมพื้นฟูลูกเสือ ชาวบ้านและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อพพร.) เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่ชุดและดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน	๖๘%	๒๕%	๗%
<b>๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>				
๘.๑	ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ใน การพัฒนาพื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ คุณภาพคล่องและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์	๗๖%	๒๑%	๓%
๘.๒	ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ใน การรณรงค์สร้างจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมและแก้ไขปัญหา มลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกรายตัว	๖๙%	๒๐%	๑๑%
๘.๓	ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน การจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ	๖๕%	๑๕%	๑๗%

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ	ระดับความพึงพอใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
<u>๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</u>			
๙.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๖๘%	๒๐%	๑๑%
๙.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้บริการกับประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว แม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ	๗๙%	๑๖%	๕%
๙.๓ สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษา อบรม ศัลย์สัมมนา ศึกษาดูงาน เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสาร ทั้งนี้ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่างๆ กับองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นอีกด้วย	๗๔%	๑๕%	๑๑%
๙.๔ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนใน อบต.	๗๖%	๑๔%	๑๐%
๙.๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและความต้องการของประชาชนในการพัฒนา อบต.	๔๕%	๑๐%	๕%

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

.....

แบบที่ 3/4 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการของ อปต.เมืองเสือ  
(ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)



โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ  
และคุณภาพการให้บริการ  
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ  
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม  
ประจำปี 2561

โดย

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม  
โทร./โทรสาร 043-721445

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ

การศึกษาครั้งนี้ สรุปผลการศึกษาดังต่อไปนี้

1. ความมุ่งหมายของการศึกษา
2. สรุปผล
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

#### 5.1 ความมุ่งหมายของการศึกษา

ศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการและคุณภาพการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม งานบริการ 4 งาน ดังนี้

- 1) ด้านรายได้หรือภาษี
- 2) ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม
- 3) ด้านสาธารณสุข
- 4) ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

#### 5.2 สรุปผล

จากการศึกษาประเมินระดับความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการและคุณภาพการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยศึกษาจากประชากรกลุ่มตัวอย่างจำนวน 246 คนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือได้ผลสรุปดังต่อไปนี้

ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ในภาพรวมทุกด้านอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 95.28 ( $\bar{x}=4.76$ , S.D. = .28) ซึ่งจัดอยู่ในระดับมากที่สุด และงานบริการ 4 งาน พบว่า ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 95.43 ( $\bar{x}=4.77$ , S.D. = .30) รองลงมาคือ ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 95.34 ( $\bar{x}=4.77$ , S.D. = .32) ด้านสาธารณสุข มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 95.29 ( $\bar{x}=4.76$ , S.D. = .29) และด้านรายได้หรือภาษี มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ 95.06 ( $\bar{x}=4.75$ , S.D. = .19) ซึ่งจัดอยู่ในระดับมากที่สุดตามลำดับเช่นกัน

จากการประเมินระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการและคุณภาพการให้บริการอยู่ในระดับมากที่สุดแสดงให้เห็นว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีศักยภาพสูงในการให้บริการที่ดีและให้การบริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นกลาง ยุติธรรม เสมอภาคสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

### 5.3 อภิปรายผล

จากการประเมินระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม มีประเด็นน่าสนใจ 다음과นี้

ผลการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาลัย 4 ด้าน พบว่า ในภาพรวมมีความพึงพอใจในการให้บริการร้อยละ 95.28 แสดงว่าบรรลุวัตถุประสงค์ในแผนงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือว่าด้วยการบริหารองค์กร ซึ่งให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารจัดการที่มีความชัดเจ้น ความพร้อมมีความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นอันดี สอดคล้องกับทฤษฎีการบริหารงานของ POSDCORB ใน 7 ขั้นตอน และเมื่อเทียบกับเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 2.1 ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น คือ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 95 ขึ้นไป คะแนนเต็ม 10 ผลปรากฏว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือได้ 10 คะแนน

#### สำหรับแต่ละด้าน พบว่า

งานบริการ 4 งาน พบว่า ในภาพรวมทุกด้านมีความพึงพอใจร้อยละ 95.28 ซึ่งมีระดับความพึงพอใจสูง ที่เป็นเช่นนี้ เพราะ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้ง 6 ยุทธศาสตร์คือ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการและการอนุรักษ์

##### ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต และความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านรายได้หรือภาษี กีฬาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการบ้านเมืองที่ดี

โดยสรุป องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีศักยภาพสูงในการบริการประชาชน ดังนั้นควรรักษาระดับการบริการให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืนสำหรับองค์กร ตลอดไป และที่สำคัญควรพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ผู้มารับบริการ

#### 5.4 ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการจากการประเมินที่พบว่า

1) ผลงานในปีที่ผ่านมาขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือที่ประชาชนประทับใจ ดังนี้

การให้ประชาชนมีส่วนร่วม เช่น การจัดทำแผน การแข่งขันกีฬา และงานประเพณี งานบุญประจำปี และการบริการของเจ้าหน้าที่

2) สิ่งที่ควรปรับปรุง

##### 2.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค (ด้านโยธา)

1. ระบบไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ (ความทั่วถึง การใช้งาน) หลอดไฟฟ้าส่องสว่างตามที่สาธารณะ ยังไม่ทั่วถึงมี หลอดไฟชำรุด ควรมีการตรวจสอบเช็คอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

2. ถนนตามเส้นทางตำบลเมืองเสือหอยลายสายชำรุด ควรซ่อมแซม ปรับปรุง ทุกปี เพื่อจะคงสภาพให้ใช้งานได้นาน ๆ ไม่ต้องล้อทำใหม่

3. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรเพิ่มมากขึ้นและให้ทั่วถึง

4. ซ่อมแซมถนน ในพื้นที่ตำบลเมืองเสือ และเพิ่มท่อระบายน้ำในหมู่บ้าน

##### 2.2 ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล

1. การกำจัดลูกน้ำยุ่ง滥าย ควรเพิ่มจำนวนครั้งในการดำเนินการ

2. ให้ความรู้เรื่องการจัดเก็บขยะที่ถูกต้องให้ชาวบ้าน และอยากให้รณรงค์ให้ความรู้ การเก็บขยะ การแยกขยะ หรือมีถังขยะแยกประเภทแตกต่างตามหมู่บ้าน

##### 2.3 ด้านเงินรายได้หรือภาษี

อย่างให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องภาษีต่างๆ ให้กับ ประชาชนในเขตตำบลเมืองเสือ

##### 2.4 ด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

อย่างให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ส่งเสริมอาชีพและจัดฝึกอบรมให้กับ กลุ่มผู้สูงอายุและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

3) ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

3.1 จัดสรรงบประมาณด้านสาธารณูปโภคให้มากขึ้น โดยเฉพาะงบซ่อมแซมถนนภายใน หมู่บ้านตำบลเมืองเสือตามขออยู่ในพื้นที่ที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม และไฟฟ้าส่องสว่าง สาธารณะ เพื่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของประชาชน

3.2 ควรมีการวางแผนพัฒนาให้บริการอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการพัฒนาด้านอื่นที่อยู่ติดกัน

รับผิดชอบ

3.3 ต้องการให้ผู้บริหารท้องถิ่นพนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองเสื่อลงพื้นที่เพื่อมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชนให้ทั่วถึง มีความเป็นกันเอง เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไขอย่างบูรณาการ

3.4 การจัดสรรงบประมาณช่วยเหลือด้านการเกษตร เช่น งบประมาณช่วยเหลือภัยแล้ง และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสตรีและครอบครัว

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ  
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ<sup>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</sup>  
(ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑)

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓(๓) ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) มาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือดังกล่าวด้วย โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการติดตามรายงานและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อนำเสนอสภากองค์การองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จังประการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑) ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามรายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ หมู่ที่ ๕ ตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โทรศัพท์ ๐๘๓ - ๗๔๐๗๙๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้

( นายทองสา อุทาปา )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

นายทองสา อุทาปา  
ผู้อำนวยการ อบต.  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ