

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้น ก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น องค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กร อย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้นคนเป็นหลัก)โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการเป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ได้มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากร ในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีม และมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้น้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่น การทำบุญ เยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วย เป็นต้น
- กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่นให้กับบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแรงจูงใจในการ

ทำงาน

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงาน เช่น โครงการวันเด็กแห่งชาติ โดยการบริจาคสิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมในโครงการ

- กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่สำนักงานและร่วมกับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล
- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสร้างความสามัคคีระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเมืองเสื่อ

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการ เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาของอปท. สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร
- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการแข่งขันกีฬากับหน่วยงานภายนอก
- กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ของบุคลากรในองค์กร

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง และการอบรมออนไลน์

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมในวันสำคัญ และประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีเข้าพรรษา
- โครงการการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศนโยบาย เจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

- ประกาศแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ (DO'S & DON'TS)

- ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิก และพนักงานส่วนตำบล

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการออม เพื่อวัยเกษียณอายุ

- กิจกรรมออมทรัพย์ปันสุขบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
- กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ด้วยแนวคิดณรงค์ลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหาร โดยการห่อข้าวมา

ทานร่วมกัน

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ / วันสงกรานต์ ขอพรจากคณะผู้บริหาร พนักงานอาวุโส
- การแสดงความยินดีกับพนักงานในวันสำคัญต่างๆ เช่น ขึ้นบ้านใหม่ คลอดบุตร
- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดทุกวันพระ หรือวันสำคัญต่างๆ

๔. สรุปและรายงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

๗. งบประมาณ

- ไม่มี -

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากร ในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ให้บุคลากรมีพลังงานในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคีเป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นางสุธาสินี ชินศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวธัญญรัตน์ สุนนนาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

๑๒. การตรวจสอบความถูกต้องของโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ



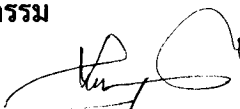
ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวลฤดี ชาญศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

๑๓. ผู้ให้ความเห็นชอบของโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นางสาวรุ่งอรุณ ทุมมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายจำเนียร สายบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ