



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
ที่ มค ๗๗๙๐๑.๐๑ / ๖๖๐ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ/ปลัด อบต.เมืองเสือ/หัวหน้าส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์
<https://itas.nacc.go.th> สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการวิเคราะห์ผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของ อบต.เมืองเสือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลรวมการประเมิน ระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อยู่ระดับผลการประเมิน : ต้องปรับปรุง นั้น

ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จึงได้วิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ
นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวธัญรัตน์ สุนนนาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

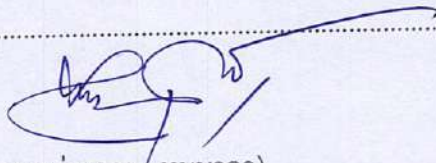
(นางสาวมลฤดี หนูศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พิศไปตา

ลงชื่อ



(นางสาวรุ่งอรุณ ทุมมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

- ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

-ทราบ

ลงชื่อ



(นายจำเนียร สายบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ได้กำหนดไว้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๓๔	
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๘.๐๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๖.๔๕	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๓๓	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๑๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๒๖	
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๕๑	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๗๐	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๐๐	
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๕.๐๐	



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมายและต้องปรับปรุง คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๗๙.๙๘ คะแนน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๑๐ ประเด็น ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ ๑๑	๘๔.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๑.๓๔ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างต่ำ จึงต้องมีการพัฒนาการให้บริการเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
	ข้อ ๑๒	๙๒.๖๗	
	ข้อ ๑๓	๙๖.๖๗	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ข้อ ๑๔	๘๘.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๘๘ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ จึงต้องมีการพัฒนาการให้บริการเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
	ข้อ ๑๕	๙๑.๓๓	
	ข้อ ๑๖	๘๔.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ข้อ ๑๗	๙๖.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๖.๔๕ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างต่ำ จึงต้องมีการพัฒนาการให้บริการเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
	ข้อ ๑๘	๙๖.๖๗	
	ข้อ ๑๙	๙๖.๖๗	

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ i๑๐	๕๐.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๕.๓๓ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำมาก i๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ i๑๒ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม
	ข้อ i๑๑	๙๕.๓๓	
	ข้อ i๑๒	๘๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ข้อ i๑๓	๘๒.๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๑๑ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำมาก i๑๓ ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
	ข้อ i๑๔	๘๒.๖๗	
	ข้อ i๑๕	๘๐.๖๗	

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
			๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่า มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับ สินบน จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ ด้วย ๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาด ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติดีมีขอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควร ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูล เป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน และควร เผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ e๑	๙๓.๐๒	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยใน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๒.๒๖ คะแนน ซึ่งเป็น ตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างต่ำ e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละ ขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและ ดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บ้าย ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตาม ความเหมาะสม
	ข้อ e๒	๙๓.๙๕	
	ข้อ e๓	๙๓.๐๒	

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
			e๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้นหน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรกำชับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบน นอกจากนี้ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแส และร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการทำงาน	ข้อ e๔	๙๔.๘๘	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการทำงาน ๙๒.๕๑ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างต่ำ e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
	ข้อ e๕	๙๓.๐๒	
	ข้อ e๖	๙๔.๘๘	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ข้อ e๗	๙๔.๔๒	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๗๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนค่อนข้างต่ำ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ
	ข้อ e๘	๙๒.๐๙	
	ข้อ e๙	๙๒.๐๙	

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
			โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบอีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๑ - ๐๔	๘๗.๕๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๖๗.๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำมาก ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการในทุกงานบริการของหน่วยงาน โดยจำแนกรูปแบบการให้บริการแบบ Walk-in และ E-Service เพื่อให้ทราบว่างานบริการใดมีผู้มาขอรับบริการเป็นหลัก และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่มีประสิทธิภาพต่อไป ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน
	ข้อ ๐๕- ๐๑๑	๘๑.๒๕	
	ข้อ ๐๑๒- ๐๑๓	๐.๐๐	
	ข้อ ๐๑๔- ๐๑๖	๘๒.๕๐	
	ข้อ ๐๑๗- ๐๒๐	๘๗.๕๐	

ประเด็นการวิเคราะห์	ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๒๑-๐๒๔	๘๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีผลคะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๖๕.๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำมาก ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรพิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับคำเป้าหมายของยุทธศาสตร์ หรือบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน และผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา
	ข้อ ๐๒๕-๐๒๘	๕๐.๐๐	

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ปรับปรุง หรือรักษาระดับมาตรฐานระบบการปฏิบัติงาน/ การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างเป็นขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ - หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอันจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ - หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการใดประชาชนสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ	- ปรับปรุงขั้นตอนการและยกระดับกระบวนการ ให้บริการโดยคำนึงให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนเป็นธรรมและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ณ จุดให้บริการ - กำหนดให้สำนักปลัดประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติ งานหรือคู่มือการให้ บริการให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับ ทราบ - สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ
มาตรการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการใช้ จ่ายงบประมาณให้ดีขึ้น	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ จัดทำสรุปรายงานผลความก้าวหน้าในการตามแผนดำเนินงานประจำปี ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีและกำหนดแนวทาง ช่องทาง ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย	- การจัดทำสรุปรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยแสดงองค์ ประกอบ ให้ครบถ้วน - ชี้แจงในที่ประชุมประจำ เดือนเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณการกำกับติดตามทุกเดือน	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการรักษามาตรฐาน การปฏิบัติ งานให้ดีขึ้น และพัฒนากระบวนการ ดำเนินงานปีตามแผนบริหาร และ พัฒนาทรัพยากร ประจำปีให้ดียิ่งขึ้นไป	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลทั้ง ๕ หลัก เกณฑ์ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๑.หลักเกณฑ์การสรรหาและ แต่งตั้ง บุคลากร ๒.หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ๓.หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคคล ๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ๕.การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	- กำหนดนโยบายหรือแผนการ บริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานและ กำหนดแนวทาง การมอบหมายงานการ จัดทำ ตัวชี้วัดที่ชัดเจนทั้งผู้ประเมินและผู้ ถูกประเมินรับทราบร่วมกัน -กำกับติดตามและรายงานผลการ ขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนการ บริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วน ราชการ
- มาตรการรักษาระดับ หรือ ยกระดับการขอยืม หรือ ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ อย่างถูกต้องมาก - มาตรการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อป้องกันไม่ ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ - กำหนดแนวทางและสร้างการรับรู้ การใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคลากร บุคคลภายนอกหรือเอกชนมีการ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - กำกับติดตามให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้องตลอดจนการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อป้องกัน ไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	- จัดทำคู่มือ/ชี้แจงขั้นตอน/แนว ปฏิบัติ ในการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินพร้อม ทั้งจัดทำเป็น แผนผังติดประชาสัมพันธ์ ใน หน่วยงาน -มอบหมายเจ้าหน้าที่กำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ อย่างสม่ำเสมอ -ผู้บริหารกำกับกำกับติดตามให้ บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการขอ อนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่าง ถูกต้อง	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วน ราชการ
- มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เพื่อแก้ไข ปัญหาการ ททุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ททุจริต - วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่ การแก้ไขปัญหา หาแนวทางพัฒนา และยกระดับหน่วยงาน โดยจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและมีการกำกับติดตามการ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการ ททุจริตประจำปี	- จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการ แก้ไขปัญหาทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - จัดทำรายงานการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ประ จำปี และ มาตรการและการ ดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง ให้ ครบถ้วน - จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมี มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้นเพื่อให้ สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผล การประเมิน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในปรับปรุง คุณภาพการ ดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน - หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรม ต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ	- กำหนดให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามี ส่วน ร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ กิจกรรม ต่างๆ โครงการ ที่จัดโดยหน่วยงาน หรือ กิจกรรม การอบรม ให้ความรู้ต่างๆ และ เผยแพร่คุณภาพการดำเนินงานผล การ ดำเนิน งานเปิดโอกาสให้บุคคล ภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม กับ หน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบ ด้วย	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วน ราชการ
มาตรการปรับปรุงช่อง ทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร - หน่วยงานควรมีการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานใน เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ความ ครบถ้วน เป็นปัจจุบันให้ ประชาชน รับทราบอันจะก่อให้เกิด การ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	-กำหนดให้มีประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารข้อมูล ข่าวสารที่ชัดเจน กระชับ และเข้าใจ ง่ายและกำหนดการ เผยแพร่ ขั้นตอนและการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานเช่นแผนผัง แสดง ขั้นตอน / ระยะเวลาการ ให้บริการ ประชาชนตามภารกิจ ของหน่วยงานในเว็บไซต์,พร้อมทั้ง แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ อย่างชัดเจน และมีเนื้อหาเข้าใจง่าย	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วน ราชการ
-มาตรการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วน ร่วมในปรับปรุงการ ดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน - มาตรการกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติหรือการ ให้ บริการและอำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน - หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ บุคคล ภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนิน งานตามภารกิจของ หน่วย งานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือ กิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการ เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบ - สํารวจความพึงพอใจของผู้มาติดต่อ หรือขอรับบริ การE-SERVICEทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมนำผล การสำรวจมาปรับ ปรุงและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น	-กำหนดให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามี ส่วน ร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ กิจกรรม ต่างๆ โครงการ ที่จัดโดยหน่วยงาน หรือ กิจกรรม การอบรม ให้ความรู้ต่างๆ และ เผยแพร่คุณภาพการดำเนินงานผล การ ดำเนิน งานเปิดโอกาสให้บุคคล ภายนอก เข้ามามีส่วนร่วม กับ หน่วยงานให้ สาธารณ ชนรับทราบ ด้วย -จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือ ผู้มาติดต่อประกอบด้วยชื่อ งาน, วิธีการขั้นตอนการให้บริการ, ระยะเวลาในแต่ละขั้นตอน,ช่อง ทางการ ให้บริการ(สถานที่/ E-SERVICE) ,ค่าธรรมเนียม และ	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		กฎหมายที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้มาติดต่อได้รับรู้และใช้เป็นข้อมูลในการ ขอรับบริการ -เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการE SERVICE/ขั้นตอนและ ระยะเวลาการให้บริการของ หน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ		
- มาตรการการปรับปรุง พัฒนาช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน - มาตรการกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติหรือการ ให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล - พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้ บริการช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย สะดวกต่อการใช้งาน - สำนักรวความพึงพอใจของผู้มาติดต่อ หรือขอรับบริการE-SERVICEทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมนำผล การสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น	- ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ ของ หน่วยงาน และ ช่องทางสื่อสังคม ออนไลน์ ให้กับผู้ มาติดต่อ และติด ป้ายสื่อประชา สัมพันธ์ ไว้บริเวณที่ ให้บริการ - กำหนดให้สำนักปลัดจัดทำคู่มือ หรือ แนวทางการให้บริการสำหรับผู้ติดต่อรับ บริการหรือผู้มาติดต่อ ประกอบ ด้วย ชื่อ งาน,วิธีการ ขั้นตอนการให้ บริการ,ระยะเวลาใน แต่ละ ขั้นตอน,ช่องทางการ ให้บริการ (สถานที่ / E-SERVICE) , ค่าธรรมเนียมและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้รับรู้ และใช้เป็น ข้อมูลในการขอรับ บริการ -กำหนดให้สำนักปลัดเผยแพร่ ประชา สัมพันธ์ระบบการให้บริการ E- SERVICE/ ขั้นตอน และ ระยะเวลาการ ให้บริการของ หน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ	๑ ต.ค. ๖๘- ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ
มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต - วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อนำไปสู่ การจัดทำมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการ กำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมและรายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	- จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการแก้ไขปัญหาทุจริตและ ประพฤติมิชอบ -จัดทำรายงานการประเมินความ เสี่ยงการ ทุจริตประจำปีและ มาตรการและการดำเนินการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงให้ ครบถ้วน -จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เพื่อให้สอดคล้องตามผลการ วิเคราะห์ผลการประเมิน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกส่วน ราชการ

๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากรและภารกิจหลักงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีภารกิจหลักที่ต้องดำเนินการบริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น เจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่

๒. ข้อจำกัดด้านเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน