



กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ
อำเภอพืชมงคลพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

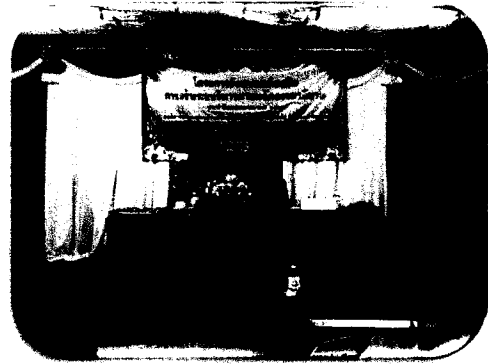
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายจำเนียร สายบุตร นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ จัดโครงการประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อพร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัลและไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งได้มอบนโยบายการให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการจัดทำประกาศ แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานมีมาตรฐานทางจริยธรรม จัดทำมาตรฐานการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน

การทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจเพื่อให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ ให้มีมาตรการการร้องเรียน กำชับให้ผู้รับผิดชอบนำเข้าสู่ข้อมูลในเว็บบอร์ดหลักและสื่อของหน่วยงาน กำชับและกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ และมีการลงโทษเมื่อพบการทุจริต กำชับ กำกับ ติดตามการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีรายละเอียดข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์การสร้างการรับรู้ช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนเจ้าหน้าที่หน่วยงาน เป็นต้น พร้อมทั้งได้นำบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประกาศณรงค์เจตนาธรรม “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือใสสะอาด ๒๕๖๘ ” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

โครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ



เวลา ๐๙.๐๐ น. นายจำเนียร สายบุตร นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดความมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นต่อไป

บรรยายเรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลมาในการปกครองและบริหารงานราชการ
เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการพัฒนาท้องถิ่น

บรรยายโดย นายบงกช สุขแสงรัตน์ วิทยากรจาก ท้องถิ่นอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย



เริ่มบรรยายเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมีเนื้อหา ดังนี้

การนำหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการปกครองและบริหารงานราชการ

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) หมายถึง หลักในการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุม กิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบ

๑๐ หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักการมุ่งฉันทามติ

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการกำหนดความหมายสำคัญของหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้ง ๑๐ องค์ประกอบดังนี้

หลักธรรมาภิบาล	ความหมาย
หลักประสิทธิผล (Effectiveness)	ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ การปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทาง ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึง มีการติดตาม ประเมินผล และพัฒนา ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)	การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดี ที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยการใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสม ให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
หลักการตอบสนอง (Responsiveness)	การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึง ตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง
หลักการรับผิดชอบ (Accountability)	การแสดงความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้น ควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำคัญในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ
หลักความโปร่งใส (Transparency)	กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อันไม่ต้องห้าม ตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้
หลักการมีส่วนร่วม (Participation)	กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนา ในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา
หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)	การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจ จากส่วนราชการส่วนกลาง ให้แก่หน่วยการปกครองอื่น (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชน ดำเนินการแทน โดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพ เพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

หลักนิติธรรม (Rule of Law)	การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หลักความเสมอภาค (Equity)	การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันโดย ไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชาย/หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่นๆ
หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)	การหาข้อตกลงทั่วไป ภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่าเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

ตามมาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ทั้งสี่ด้านที่กล่าวมาได้ครบทุกด้านแสดงว่าการปฏิบัติหน้าที่ของเรานั้นมาตรฐานหน่วยงานของรัฐจะรู้จักโดยทั่วไปคือหลักธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่าย ฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักร่วมกันเป็นพลังก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนเสริมสร้างความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศเพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะวิกฤติ ภัยอันตรายที่หากจะมีมาในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สอดคล้องกับความเป็นไทย รัฐธรรมนูญ และกระแสโลกยุคปัจจุบัน ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ระบุว่าธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบ ๖ หลัก คือ

๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมายและกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่ตามอำเภอใจ หรือตามอำนาจของตัวบุคคล

๒) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวกเป็นจริง ทันการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

๓) หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็น ในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศในด้านต่าง ๆ เช่น การแจ้งความเห็น การไต่สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ นอกจากนี้ยังรวมไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น

๔) หลักความสำนึกรับผิดชอบตรวจสอบได้ ได้แก่ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๕) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

๖) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ของตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต จริใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

สรุป เมื่อเราได้นำหลักการมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานในระบบราชการแล้ว เราจะเห็นได้ว่า งานที่เรา
รับผิดชอบอยู่จะมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และประหยัด เพราะถือว่าการนำหลักการมาภิบาลมาใช้ ถือเป็นสิ่งสำคัญ
อีกประการหนึ่งในการปฏิบัติงาน



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมและรับมอบนโยบาย
โครงการ “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อใสสะอาด ๒๕๖๘”
(ตามมาตราการ No Gift Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ

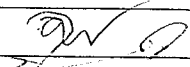
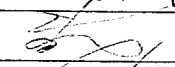
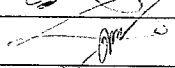

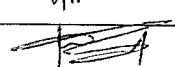
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายจำเนียร สายบุตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.	นายบุญร่วม ภาเจริญสุข	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓.	ด.ต.สมาน พันธุ์หนองหว่า	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔.	นายทองเสาร์ สายบุตร	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๕.	น.ส.รุ่งอรุณ ทูมมาลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๖.	น.ส.มลฤดี ธนศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๗.	น.ส.ธัญญรัตน์ สุนนนาม	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘.	นางสาววิมลรัตน์ โสเพ็ง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๙.	นายปรีชา หลาบสีดา	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๑๐.	น.ส.จิระพรรณ แก้วสุวรรณพันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๑๑.	นางธนพร ประระทั้ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๑๒.	นางสุธาสนี ชินศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๑๓.	นายดีสกร ประครองสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๑๔.	นางสาวครองทรัพย์ คชโคตร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๕.	น.ส.กัญญาณัฐ สระสม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๖.	นายรัตน์ตรัยนะ แสนเวียง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน		
๑๗.	นางสาววัชรพรรณ สืบสำราญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๑๘.	นางธิดาพร ประครองสุข	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
๑๙.	นายพีรวิชญ์ บุตรชาติ	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน		
๒๐.	นายอิทธิพงษ์ จัตุรงค์	นายช่างไฟฟ้า		
๒๑.	นายสันติ เขาระกำ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๒๒.	นางสาวณภัค ใหญ่สมพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๓.	นางกัญญาภัค ชัยชนะวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๔.	นางสาวปวีณสุดา บัวเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๒๕.	นายประชิด เดชรัมย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
๒๖.	นายไตรทศ ตริวิเศษ	ภารโรง		
๒๗.	นายมานพ สิงห์คะ	พนักงานขับรถยนต์		
๒๘.	นายเชิดศักดิ์ ไกรงาม	พนักงานดับเพลิง		
๒๙.	นางสาวสุชาลิณี โยไทยเคลื่อน	คนงาน		
๓๐.	นางสาวสุนิสา พลยามา	คทงงาน		
๓๑.	นายวุฒิไกร สะอาดโธสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๒.	น.ส.สายฝน คำดำ	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเมืองเสื่อ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมและรับมอบนโยบาย
โครงการ “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือใสสะอาด ๒๕๖๘”
(ตามมาตราการ No Gift Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

๓๓.	นางคมคาย	มะเสนา	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกก		
๓๔.	นางอ้อย	เดชรัมย์	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแคน		
๓๕.	นางดลนภา	ตรีวิเศษ	ผู้ดูแลเด็ก		
๓๖.	น.ส.พรนภา	พันหนองหว้า	ผู้ดูแลเด็ก		
๓๗.	น.ส.กาญจนา	ญาติสม	ผู้ดูแลเด็ก		
๓๘.	น.ส.นารินทร์	พรมชัย	ผู้ดูแลเด็ก	