



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ มค ๗๗๙๐๑.๐๑/๑๗๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ได้จัดทำโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณตามโครงการดังกล่าว คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลโครงการได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ โดยมีกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๕๐ คน ซึ่งได้ประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ และส่งคืน จำนวน ๔๗ คน เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ไม่ได้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางสาววิชาวรรณ สืบสำราญ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เนื่องจากลาพักผ่อน
๒. นายอิทธิพงษ์ จิตรงค์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เนื่องจากลาพักผ่อน
๓. นายวุฒิไกร สะอาดโฮงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เนื่องจากลาป่วย

ซึ่งได้สรุปผลการดำเนินงานโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ $\frac{๔๗}{๕๐} \times ๑๐๐ = ๙๔.๐๐$

๕๐

ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าวสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรและปรับใช้กับการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสุธาสินี ชิมศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง

- 1. 16/10/2564

ลงชื่อ



(นางสาวธัญญรัตน์ สุนนนาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- 1. 16/10/2564

ลงชื่อ



(นางสาวมลฤดี ธนตรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

16/10/2564

ลงชื่อ



(นางสาวรุ่งอรุณ ทุมมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

ข้อพิจารณาสั่งการของนายก อบต.

นายก อบต.

ลงชื่อ



(นายกิตติศักดิ์ อุทปา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้า

เป้าหมาย

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ จำนวน ๕๐ คน

๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ

ประเมินผล

เชิงปริมาณ จากจำนวนผู้เข้าอบรม

เชิงคุณภาพ จากแบบสำรวจความพึงพอใจ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมและการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร

๑. เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

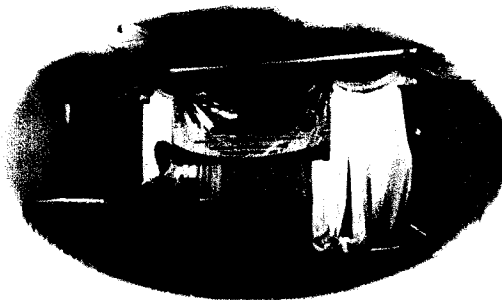
ลงชื่อ

(นางสุธาสินี ชินศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

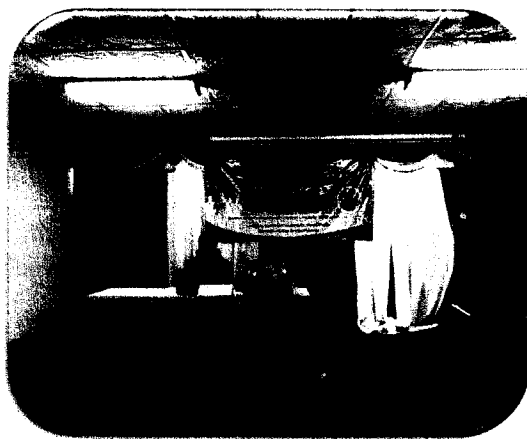
ผู้รายงาน

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ



เวลา ๐๙.๐๐ น. นายกิตติศักดิ์ อุทปา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดความมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นต่อไป

บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างคุณค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
โดยวิทยากร นายภูวดล สานุกาญจนาธิการ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดมหาสารคาม
วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



บรรยายเวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมีเนื้อหา ดังนี้

การเสริมสร้างคุณค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน
ทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพสูง
โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance) การปกครองและบริหารที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลนั้น
ผู้บริหารงานต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี (Good Leadership) อันเป็นคุณสมบัติที่ดี
ที่สำคัญของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับให้สามารถปกครอง และบริหารองค์กรที่ตน
รับผิดชอบ ให้ดำเนินไปถึงความสำเร็จอย่างได้ผลดีมีประสิทธิภาพสูงและให้ถึงความเจริญ รุ่งเรืองและสันติสุข
อย่างมั่นคง

การส่งเสริมสร้าง “ค่านิยมร่วม”(Shared Values) เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์เป็น
วิธีการหนึ่งในการปลูกฝังแนวประพฤติปฏิบัติที่คาดหวังให้เกิดขึ้นในองค์กร ค่านิยมร่วมนี้ยังก่อให้เกิดความ
ภาคภูมิใจ ผูกพันกับองค์กร อีกทั้งทำให้พนักงานเกิดความชัดเจนว่าองค์กรคาดหวังพฤติกรรมแบบใดจากตน
และประเมินตนเองได้อย่างมั่นใจว่า เมื่อปฏิบัติตามนั้นแล้วย่อมส่งผลดีต่อผลงานของตนและองค์กร แม้ว่าจะยังไม่
ปรากฏในรายงานผลการปฏิบัติงานของช่วงเวลานั้นก็ตาม

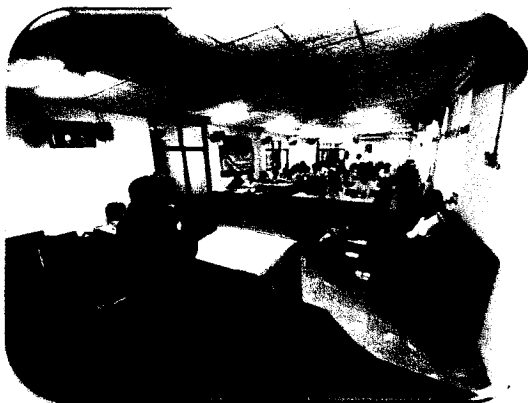
อย่างไรก็ตาม หลายองค์กรประสบปัญหาว่า หลักการและค่านิยมที่หวังจะปลูกฝังส่งเสริมนั้นมิได้มีความหมายในทางปฏิบัติ เป็นแต่เพียงคำพูดสวยหรูบนแผ่นกระดาษเท่านั้น บางองค์กรอาจได้ดำเนินการหลายประการเพื่อปลูกฝังค่านิยมเหล่านั้น แต่กระทำเป็นครั้งคราวปราศจากการวางแผน ผลที่ได้รับจึงอาจไม่ทั่วถึงหรือมีพลังเพียงพอ หรือบางองค์กรอาจได้ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอแต่ยังขาดการประเมินผล จึงยากจะตัดสินใจดำเนินการในขั้นต่อไป หลายองค์กรได้ดำเนินการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์อย่างต่อเนื่องแต่ขาดการบูรณาการเข้ากับระบบบริหารงานบุคคล การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจึงขึ้นอยู่กับความถี่ของการรณรงค์ กลายเป็นภาระของหน่วยงานผู้รับผิดชอบ แต่ไม่เกิดผลยั่งยืนเพราะยังไม่กลายเป็นส่วนหนึ่งของธรรมชาติในการปฏิบัติงานของคนในองค์กร

สรุป การเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของพนักงานไม่ว่าจะเป็นข้าราชการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายข้าราชการประจำ หรือฝ่ายลูกจ้างชั่วคราวก็ดี เราต้องเสริมสร้างค่านิยมให้กับตัวเอง ให้ประชาชน ผู้มาใช้บริการเรา มีความเชื่อถือในการให้บริการของเราด้วยน้ำใจที่เรามีให้กับประชาชน การสร้างค่านิยมด้วยหลัก คุณธรรมจริยธรรม ถือว่า เป็นสิ่งสำคัญ ในการประกอบอาชีพการ

**การบรรยายเรื่อง การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปกครองและบริหารงานราชการ
เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการพัฒนาท้องถิ่น**

**โดยวิทยากร นายภูวดล สาณูการ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดมหาสารคาม**

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



เนื้อหาของการบรรยาย ทานวิทยากรได้บรรยายเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปกครอง และบริหารงานราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งมีความสำคัญและมีความจำเป็นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สามารถสรุปรายละเอียดของเนื้อหาได้ดังนี้

การปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ถ้าเราดำเนินการได้ตามมาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ทั้งสี่ด้านที่กล่าวมาได้ครบทุกด้านแสดงว่าการปฏิบัติหน้าที่ของเรานั้น มาตรฐานหน่วยงานของรัฐจะรู้จักโดยทั่วไปคือหลักธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เป็นแนวทางสำคัญในการจัดระเบียบให้สังคมรัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งครอบคลุมถึงฝ่ายฝ่ายปฏิบัติการ ฝ่ายราชการ และฝ่ายธุรกิจ สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข มีความรู้รักร่วมกันเป็นพลังก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และเป็นส่วนเสริมสร้างความเข้มแข็งหรือสร้างภูมิคุ้มกันแก่ประเทศ เพื่อบรรเทาป้องกันหรือแก้ไขเยียวยาภาวะวิกฤติ ภัยอันตรายที่หากจะมีมาในอนาคต เพราะสังคมจะรู้สึกถึงความยุติธรรม ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม อันเป็นคุณลักษณะสำคัญของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข สอดคล้องกับความเป็นไทย รัฐธรรมนูญ และกระแสโลกยุคปัจจุบัน ระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ระบุว่าธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบ ๖ หลัก คือ

๑) หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ และสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมายและกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่ตามอำเภอใจ หรือตามอำนาจของตัวบุคคล

๒) หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวกเป็นจริงทันการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้

๓) หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศในด้านต่าง ๆ เช่น การแจ้งความเห็น การได้สวนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามติ นอกจากนี้ยังรวมไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น

๔) หลักความสำนึกรับผิดชอบตรวจสอบได้ ได้แก่ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าที่จะยอมรับผลจากการกระทำของตน

๕) หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

๖) หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม สำนึกในหน้าที่ของตนเอง มีความซื่อสัตย์สุจริต จริใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น

การบริหารให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าส่วนราชการต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องมีแผนล่วงหน้า
๒. แผนต้องมีรายละเอียด ขั้นตอน/งบประมาณ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ตัวชี้วัด
๓. ติดตามประเมินผล
๔. ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จ งบประมาณ/เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ
๕. ต้องทำบัญชีต้นทุน (กรมบัญชีกลางกำหนด)
๖. สดข. และสำนักงบประมาณ ประเมินความคุ้มค่า (ยุบเลิกภารกิจ/จัดทำงบประมาณ รวมทั้งผลกระทบทางสังคม)

๗. การจัดซื้อจัดจ้าง

๘. การปฏิบัติการกิจ อนุมัติ อนุญาตให้ความเห็นชอบ (แจ้งผลภายใน ๑๕ วัน)

จากข้อมูลดังกล่าว มีเจตนารมณ์พื้นฐานสำคัญอยู่ ๕ ประการ คือ

๑) เพื่อเป็นการประกันสิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน ในการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ อย่างกว้างขวาง และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารของหน่วยงานของรัฐอันจะนำไปสู่กระบวนการ

บริหารของรัฐที่เป็นธรรม

๒) เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงตามความเป็นจริง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการเมืองในระบอบประชาธิปไตย

๓) เพื่อความจำเป็นในการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารบางประเภทซึ่งกฎหมายได้กำหนดไว้เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงของรัฐ ประโยชน์ที่สำคัญของเอกชนและคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล

๔) เพื่อส่งเสริมการปฏิรูประบบราชการ การเปลี่ยนแปลงทัศนคติของเจ้าหน้าที่ หน่วยงานของรัฐ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐและต่อประชาชน

๕) เพื่อการพัฒนากระบวนการข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ โดยการจำแนกและจัดระบบเพื่อให้การนำไปใช้ประโยชน์ และการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สรุป เมื่อเราได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานในระบบราชการแล้ว เราจะเห็นได้ว่า เงินที่เราได้รับผิดชอบอยู่จะมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และประหยัด เพราะถือว่าการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ ถือเป็นสิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่งในการปฏิบัติงาน

การบรรยายเรื่อง การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่ดี

ทำอย่างไร ถึงจะปลอดภัยจากการตรวจสอบ

โดยวิทยากร นายภูวดล สานุกการ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔





เนื้อหาของการบรรยาย ท่านวิทยากรได้บรรยายเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่ดีทำอย่างไร ถึงจะปลอดภัยจากการตรวจสอบ สามารถสรุปรายละเอียดของเนื้อหาได้ดังนี้

การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาของข้าราชการที่ดีทำอย่างไร ถึงจะปลอดภัยจากการตรวจสอบ เราจะต้องนำหลักประมวลกฎหมาย มาใช้ในการกำกับและตรวจสอบ ดังนี้

การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย และแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้องความบกพร่องด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ วัฒนธรรมทัศนคติ และค่านิยม ที่หล่อหลอม ให้เกิดกระบวนการที่คนไม่ถูกต้อง เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่มีลักษณะอุปถัมภ์ หรือการผูกขาดหรือการแทรกแซง การกำกับดูแลและการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

ค่านิยมหลัก (Core Value)

สำหรับประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดถือมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ (ข้อ ๒๐)

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ ข้าราชการอาจเสนอเรื่องให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมนำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ.หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมอาจส่งเรื่องให้ ก.พ.วินิจฉัย

คุณธรรม จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

การพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบ คุณธรรมและค่านึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

สรุป การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ถึงจะปลอดภัยจากการ ตรวจสอบ ต้องมีการจัดทำประมวล และเดินตามประมวลที่เราได้จัดทำไว้ โดยในประมวลกฎหมาย ต้องนำหลัก กฎหมายประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาเป็นตัวกำหนดทิศทาง ต่อไป เมื่อเราดำเนินการตามประมวลแล้ว เราจะปลอดภัยกับการการตรวจสอบ

การบรรยายเรื่อง ความรู้ความเข้าใจด้านกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ความรับผิดชอบ

ในการปฏิบัติงานให้เกิดคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

โดยวิทยากร นายภูวดล สานุกการ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



เนื้อหาของการบรรยาย ท่านวิทยากรได้บรรยายเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจด้าน กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สามารถสรุปรายละเอียดของเนื้อหาได้ดังนี้

สภาพปัญหาการรักษาคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐ

การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมายและแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้องความบกพร่องด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐวัฒนธรรมทัศนคติ และค่านิยม ที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่คนไม่ถูกต้องเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ที่มีลักษณะอุปถัมภ์

หรือการผูกขาดหรือการแทรกแซง การกำกับดูแลและการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

ค่านิยมหลัก (Core Value) สำหรับประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และ
- ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การยึดถือมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จริยธรรมข้าราชการ

ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม (ข้อ ๓)

- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และ
- ไม่กระทำการหลีกเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อรู้หรือพบการฝ่าฝืน ต้องรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

การหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

- ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคล ซึ่งมีใช้ส่วนราชการฯ ในกรณีที่อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหายร่วมประชุมแล้วพบว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม หรือมีการเสนอเรื่องผ่านตน ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

องค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรม (ข้อ ๑๔)

ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์

โดยได้รับความเห็นชอบ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

สรุป พื้นฐานของมนุษย์ ที่จะนำกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดคุณธรรมจริยธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประกอบด้วย

๑. ความกลัว กลัวธรรมชาติ เช่น ไฟฟ้า ไฟแลบ ธรรมชาติ มีไว้ให้เกิดการเรียนรู้ ไม่ได้มีไว้ให้กลัว แต่มีไว้เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ขณะนี้ธรรมชาติกำลังทวงคืนจากมนุษย์ เช่น ภัยแล้ง ภัยหนาว อุทกภัย

๒. กลัวการเปลี่ยนแปลง เช่น การคิดใหม่ ทำใหม่ กลัวว่าจะได้อะไร จะเสียอะไร กลัวไว้อ่อน กลัวการเปลี่ยนแปลง เราต้องทำให้เขารู้ เพราะเมื่อรู้แล้วก็จะเกิดปัญญา

๓. ยึดตนเองเป็นศูนย์กลาง ดังตัวเองเป็นศูนย์กลาง เช่น คนเมาสุราคุยกัน ต่างคนต่างไม่เข้าใจกัน และเวลาที่มีการดำเนินกิจกรรมแล้วไปขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชา เริ่มต้น การปฏิบัติงานก็จะเกิดความล่าช้า ต้องรักษาระยะห่างให้มีความเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นศูนย์กลางระหว่างชุมชนกับส่วนกลาง ฉะนั้นต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา และสิ่งที่ยึดเหนี่ยวสภาพจิตใจของคนในชุมชนคือ บ้าน วัด และโรงเรียน และไม่ทำอะไรบนความเคยชิน ในหลวงของเราตรัสว่า ใช้สติในการตัดสินใจปัญหา "สติรู้ตัว ปัญญา รู้คิด"

"รู้หน้าที่ที่มีความรับผิดชอบรอบรู้งานบริการประทับใจ"

รู้หน้าที่ หมายถึง ต้องรู้ให้ครบ ต้องรู้บทบาทของตนเอง รู้ให้ลึก และปฏิบัติให้ได้ ต้องทำหน้าที่ของตนเองให้ได้

มีความรับผิดชอบ หมายถึง ต้องรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ให้สิ้นสุด และสมบูรณ์ ตามหลักของ (Good Gover Nance)

รอบรู้งาน หมายถึง ต้องรู้งานของเพื่อนร่วมงาน แต่รู้ในที่นี้หมายถึง รู้เพื่อศึกษาเท่านั้นไม่เข้าไปดำเนินการเพราะหากเข้าไปดำเนินการจะเรียกว่าการก้าวก่าย ซึ่งปัญหาที่ตามคือจะเกิดความขัดแย้งในหน้าที่บริการประทับใจ

อย่างใช้คำที่ไม่สุภาพ หรือคำที่ไม่เหมาะสมกับผู้ที่มาใช้บริการ ต้องชี้แจงเสริมสร้างความเข้าใจแล้วผู้รับบริการจะเกิดความไว้วางใจ

สรุปค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งจ่ายไว้ ๕,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นต้น

๑. ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง ๗๐๐ บาท จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๒. ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด ๒.๔๐ x ๑.๒๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๓๔๕ บาท

๓. ค่าอาหารว่างพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๕๐ ชุด ชุด ๗๕ บาท เป็นเงิน ๑,๒๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๓๙๕ บาท (สามพันสามร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

การติดตามและประเมินผลโครงการ

ได้มีการติดตามและประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นต่างๆ ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืน จำนวน ๔๗ คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะแบ่งเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบ

ส่วนที่ ๒ ประเด็นความพึงพอใจในโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

จากการประมวลผลแบบประเมินความพึงพอใจของโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ในวันที่ ๒๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปผลได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๖	๓๔.๐๔
หญิง	๓๑	๖๕.๙๖
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐
อายุ		
๒๑ - ๓๐ ปี	๒	๔.๒๖
๓๑ - ๔๐ ปี	๘	๑๗.๐๒
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๕	๕๓.๑๘
๕๑- ๖๐ ปี	๑๐	๒๑.๒๘
๖๑ ปีขึ้นไป	๒	๔.๒๖
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐
ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
การศึกษา		
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๐	๐
มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส.	๒๐	๔๒.๕๕
ปริญญาตรี	๑๘	๓๘.๓๐
ปริญญาโท	๙	๑๙.๑๕
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐
อาชีพ		
ข้าราชการฝ่ายการเมือง	๑๕	๓๑.๙๑
ข้าราชการประจำ	๒๐	๔๒.๕๖
พนักงานจ้าง	๑๒	๒๕.๕๓
รวม	๔๗	๑๐๐.๐๐

จากจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ $\frac{๔๗}{๕๐} \times ๑๐๐ = ๙๔.๐๐$

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ประเด็นคำถามความคิดเห็นเกี่ยวกับวิทยากร

หัวข้อรายการประเมิน	ความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้				รวม	เฉลี่ย โดยรวม
	มากที่สุด ๔	มาก ๓	ปานกลาง ๒	น้อย ๑		
วิทยากร						
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๐	๑๖	๑	-	๔๗	๖๓.๘๓
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๒๗	๒๐	-	-	๔๗	๕๗.๔๕
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๑	๑๖	-	-	๔๗	๖๕.๙๖
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๘	๑๗	๒	-	๔๗	๕๙.๕๗
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	-	-	๓๐	๑๗	๔๗	๖๓.๘๓
๒.ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๓๐	๑๓	๔	-	๔๗	๖๓.๘๓
ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้	๒๖	๒๑	-	-	๔๗	๕๕.๓๒

จากแบบประเมินความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของผู้เข้าร่วมโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อยู่ในระดับมากที่สุด

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆในการจัดโครงการครั้งนี้

สำหรับข้อเสนอแนะ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่แสดงความคิดเห็น มีเพียงบางคนเท่านั้นที่แสดงความคิดเห็น ซึ่งมีประเด็นที่แสดงความคิดเห็นดังนี้

๑. ต้องสับเปลี่ยนไปปฏิบัติงานต่างพื้นที่หรือแต่ละภาคโดยไม่ซ้ำซ้อน

๒. ต้องการให้มีภาคปฏิบัติด้วย เช่น การอบรมคุณธรรมจริยธรรมฝึกนั่งสมาธิตามศูนย์ปฏิบัติธรรมที่เป็นรูปธรรมหรือสถานที่ที่สามารถเป็นแหล่งยึดเหนี่ยวจิตใจด้านคุณธรรม

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

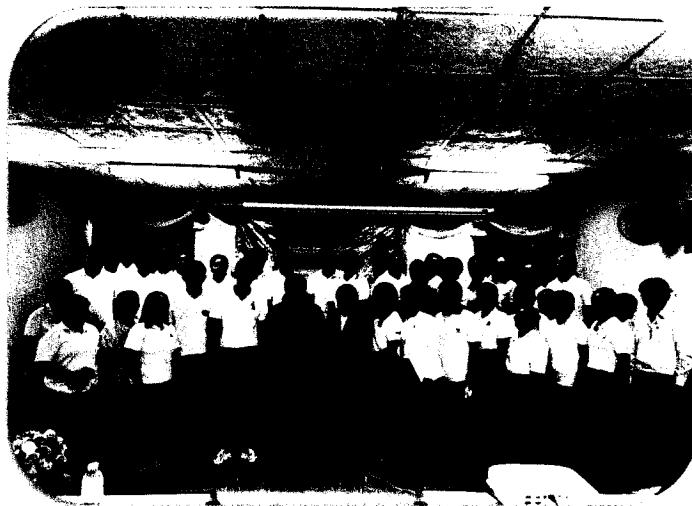
ในการดำเนินการตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเกิดขึ้นดังนี้

๑. การดำเนินโครงการมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ

๒. กลุ่มเป้าหมายของโครงการไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ จึงทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการน้อย

ประโยชน์ที่จะได้รับจากการอบรม

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

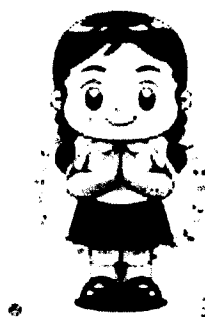


จบการบรรยาย

โครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

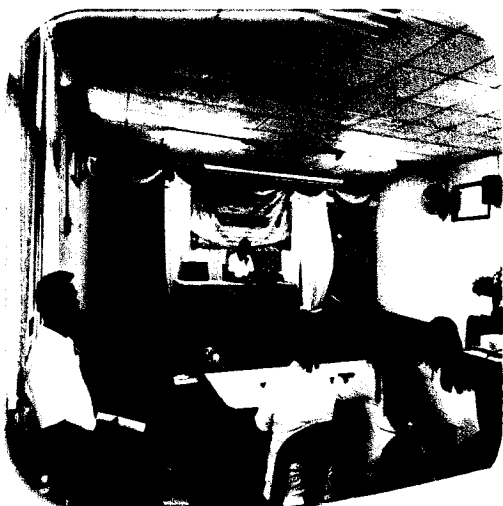
ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



ภาพบรรยากาศประกอบกิจกรรมตามแบบรายงานผล
ตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



ภาพบรรยากาศประกอบกิจกรรมตามแบบรายงานผล
ตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครราชสีมา



ภาพบรรยากาศประกอบกิจกรรมตามแบบรายงานผล
ตามโครงการจัดอบรมส่งเสริมการสร้างระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

